



Årsmelding 2020

Ranheim IL Fotball Topp

Årsmøtet 09.03.2021



Innhold årsmelding 2020

1. Saksliste årsmøte
2. Forretningsorden årsmøte
3. Valg av årsmøtets ledelse
4. Årsmelding
 - 4.1. Sammendrag
 - 4.2. Sport
 - 4.2.1. A-laget
 - 4.2.2. Rekrutt
 - 4.2.3. Junior
 - 4.3. Rapport Arrangementsutvalg
 - 4.4. Rapport «Frivilligheten»
 - 4.5. Marked
 - 4.6. Media
 - 4.7. Organisasjonen
 - 4.8. Strategiplan 2019-2023
5. Årsregnskap, styrets, revisors og kontrollutvalgets beretning
6. Innkomne forslag
7. Medlemskontingent 2021
8. Budsjett 2021
9. Organisasjonsplan 2021
10. Engasjement av statsautorisert revisor
11. Valg

Vedlegg:

1. Statistikker Ranheim A-lag
2. Lov for Ranheim IL Fotball Topp

1. Sakliste årsmøte

1. Godkjenne de stemmeberettigede.
2. Godkjenne innkallingen, sakliste og forretningsorden.
3. Velge dirigent, sekretær samt 2 representanter til å underskrive protokollen.
4. Behandle årsmelding, herunder gruppeårsmeldinger.
5. Behandle regnskapet i revidert stand.
6. Behandle innkomne forslag og saker:
 - a) *Ingen saker innmeldt fra medlemmene*
7. Fastsette medlemskontingent 2021
8. Vedta budsjett
9. Behandle organisasjonsplanen
10. Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere idrettslagets regnskap
11. Foreta følgende valg:
 - a) Leder og nestleder
 - b) 5 styremedlemmer og 2 varamedlemmer
 - c) Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan
 - d) Kontrollkomite på 2 medlemmer med 3 varamedlemmer
 - e) Representanter til ting og møter i de organisasjoner idrettslaget er tilsluttet.
 - f) Valgkomité med leder og 2 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

2. Forretningsorden

Godkjenning av innkalling, sakliste og forretningsorden

1. Årsmøtet ledes av en dirigent som velges av årsmøtet
2. Det velges sekretær til å føre protokoll fra årsmøtets forhandlinger
3. I protokollen innføres forslag, talere, avstemningsresultat og vedtak
4. Årsmøtedeltakere som ønsker ordet i debatten skal tilkjenne dette ved å gi tegn til dirigenten. Kun stemmeberettigede samt revisor kan ta ordet.
 - Årsmøtedeltakere og styrets medlemmer kan ta ordet tre ganger i samme sak
 - Styrets leder og sakfremlegger kan ta ordet ubegrenset antall ganger
5. Forslag skal leveres skriftlig til dirigenten og være underskrevet med forslagstillers navn og refereres av dirigenten

3. Valg av årsmøtets ledelse

Årsmøtet skal velge:

- Dirigent
- Sekretær
- 2 representanter til underskrift av protokoll

4. Årsmelding

4.1 Sammendrag

Ranheim IL Fotball Topp ble formelt stiftet 04.02.2010. Bakgrunnen for stiftelsen var vedtak i Ranheim IL hvor satsingsfotballen for herrer senior og junior ble vedtatt utskilt i et eget idrettslag tilknyttet allianseidrettslaget Ranheim IL i samsvar med NIFs regler.

Etter nedrykket fra Eliteserien ble arbeidet med å omstille oss med nødvendige økonomiske grep og prioriteringer iverksatt umiddelbart, samtidig som rammebetingelsene skulle gi oss muligheter til å være offensive og gi oss betingelser for å konkurrere om et opprykk. Bidragene fra alle medarbeidere og interessenter rundt klubben gjorde at vi fikk gjennomført omstillingsarbeidet så sømløst som mulig.

Det gir støtte å kunne lene seg på klubbens strategiplan, vurderinger/valg/prioriteringer må til enhver tid sees i sammenheng med de fire satsingsområdene som skal lede oss mot hovedmålet om spill i Eliteserien 2023.

1. Vi er klubben i Norge med sterkest omdømme
2. Vi preger fortsatt eliteserien med en stor andel trøndere
3. Vi har betingelser og fasiliteter som gir oss en profesjonell hverdag
4. Vi bruker ikke mer penger enn vi har

Med inntredenen til Covid19 ble det en utfordring på toppen av et nedrykk. Stor usikkerhet om hva og hvordan fremtiden ville se ut. Stress og usikkerhet rundt om det i det hele tatt skulle bli sesong. Vi prioriterte tett involvering og kommunikasjon mellom styret – administrasjon – sportslig avdeling i mars og april. Vi gjorde prioriteringer om bla å ikke permittere spillere, vi hadde sportslige og administrative støttefunksjoner permittert i en liten periode. Vi valgte å tro på menneskene og økonomisk tegnet vi ned en klar visjon; vi skal søke inntektsmuligheter som engasjerer og understøtter vårt mål om å skape varme hjerter blant folk i lokalsamfunnet og sponsorer. Vi skulle være så gode at når året var over skulle ikke vi bli valgt bort, dersom en bedrift eller privatperson settes i en situasjon der man må redusere sitt samlede engasjement og velge bort noen.

Vår opplevelse er at klubben Ranheim er i fortsatt utvikling og vekst. Vi fikk bevist at vi står av et nedrykk, at engasjementet og stoltheten over å være en del av klubben ikke var avhengig av å spille i Eliteserien. Det handler om å bygge en klubb som skaper varme og lyst til å assosiere seg med. Og gjenkjennbarhet for folk flest mtp at det vi sier oppleves det at vi uttrykker i faktiske handlinger, på og utenfor banen.

Vi engasjerte på banen i store deler av sesongen. Sesongen endte med 4.plass i OBOS-ligaen, og tap i kvalifisering mot Sogndal 22.desember. Resultatmessig ble vi landets 20.beste klubb i 2020, som i seg selv er tilfredsstillende. Våre ambisjoner om forbedring driver oss fremover. Vi mener det fortsatt er

områder å forbedre med innsatsfaktorer som ikke handler om økonomi, og dette driver oss inn i 2021 med klare ambisjoner om å forbedre identifiserte forbedringsområder.

Omdømmemessig fremstår vi fortsatt som en jordnær klubb, som står ved sitt oppdrag i trøndersk og norsk fotball. Vi viser at det er mulig å kjempe i toppen av norsk fotball med hovedtyngden av spillere fra region. Nye talenter får mulighet til å utvikle seg i Ranheim og etter 2020 ble det gjennomført en overgang for 'spissfunnet' Ole Sæter til RBK. En overgang som understøtter klubbens visjon om å realisere drømmer og en fullbyrdelse av den trønderske utviklingstrappa, der vi tegner et bilde av å gå hele veien divisjonsfotballen via Ranheim til RBK. En viktig historie ble skapt gjennom denne overgangen og vil ventelig gjøre Ranheim enda mer attraktiv for spillere med ambisjoner.

Klubben har også i 2020 klart å videreutvikle arrangement i regi av klubb, og introdusere flere nye flotte tiltak. Blant disse de digitale nyvinningene 'Ranheim minutt for minutt' og 'Jul på Ranheim'. Kamparrangementene har blitt gjennomført i henhold til Covid10 kampprotokoll, vi har prioritert å benytte 2020 til å jobbe detaljert med kamparrangementene for å styrke kvaliteten. Det har vært en opplevelse at vi har investert i å skape ny kvalitet i dette vanskelige året, som gir oss bedre arrangement når Covid19 tar slutt. Ranheim ble kåret til årets Fair Play-klubb, som bla er knyttet tett opp mot arrangementet og hvordan menneskene løser de ulike oppgavene på stadion før, under og etter kamp.

Klubben høster mye velfortjent ros fra samarbeidspartnere, media, supportere og andre som har tatt del i arrangementer både på og utenfor banen.

Økonomisk leveres det nok en gang meget gode tall. Dette kunne ikke vært mulig uten offensive og lojale medarbeidere, sponsorer, publikum, tiltakspakker og alle gode krefter som støtter opp om klubben. Vi har et godt fundament for å vokse videre.

4.2 Sport

4.2.1 Årsberetning herrer A

1. OBOS – ligaen.

Etter superjevn kamp om å beholde plassen i Eliteserien høsten 2019 endte det med nedrykk og spill i OBOS-ligaen i 2020 sesongen.

Inn mot ny sesong var hele klubben tydelig på fortsatt fokus på trener og spillerutvikling, samt prestasjonsutvikling i 2020 sesongen. Dessuten at vi fortsatt skulle «være oss selv som klubb» med egen identitet. Som konsekvens av dette ytterligere frigjøring av energi til best mulige prestasjoner og ved dette best mulige resultater.

2020 sesongen ble som vi alle vet spesiell med seriestart 3 juli og bortekamp mot våre naboer i Stjørdals Blink. Etter seier første seriekamp kom vi inn i en periode med meget bra «flyt» og posisjon helt i toppen av tabellen. Sesongen videre inneholdt fortsatt meget gode

prestasjoner med gode resultater, men også perioder med poengtap som skulle vært unngått.

Å finne årsaker til ujevne prestasjoner inneholder ofte flere forhold. I denne sammenheng er det naturlig å peke på 2 :

1. I møte med OBOS-ligaen merket vi fra våre motstandere en helt annen respekt for oss etter vårt 2-årige opphold i Eliteserien. Vi møtte ofte motspill som tok langt mere hensyn til reduksjon av våre styrker og dermed økt krav til oss selv i gjennomføring av vårt eget spill. Til tross for dette var vi mestscorende lag i OBOS-ligaen.
2. Ranheim ønsker i kjent trøndersk stil å framstå med offensiv fotball og flest mulig scorede mål. Som nevnt toppet vi OBOS ligaen med 61 scorede mål i 2020 sesongen. Den utviklingen må vi fortsette med også i 2021-sesongen.
Det som imidlertid også må nevnes er at vi av de 4 topplagene i OBOS hadde flest Innslupne mål. Forbedring av dette må være en klokkeklar målsetting i 2021 sesongen.

Vi endte på 4 plass i OBOS ligaen 2020. Dette gav oss mulighet til kvalifiseringskamper til nytt opprykk i Eliteserien. Etter en sjanserik og underholdende hjemmekamp mot Åsane med seier 4 – 1, ble det 22 desember fortjent tap på bortebane mot Sogndal med 3 -1.

2. NM.

Fjorårets NM for menn ble som alle vet avlyst med begrunnelse i Corona-19

3. Corona – pandemien og konsekvenser for Ranheim TF- A-lag.

Ved stengingen av Norge 12 mars 2020 befant vårt A-lag med spillere , trenersteam og støtteapparat seg i Spania på treningsleir. Heldigvis lyktes det å arrangere hjemreise til Norge etter oppsatt tidtabell.

Perioden etter dette var i fase 1 preget av strenge restriksjoner bla vedr. antall personer i støtteapparatet på fellestreninger. Dette ble løst på beste måte ut fra gjeldende forutsetninger.

I forkant av seriestart 3. juli var situasjonen vesentlig forbedret og fellestreninger og seriekamper kunne avvikles etter oppsatt program.

Nye begrensninger ble iverksatt i månedsskiftet august/september med reduksjon av antall tilstedeværende i støtteapparat både i forbindelse med treninger og kamper. Dette ble gjennomført uten vesentlige endringer året ut.

Meget bra ledet av vårt fysikalske og medisin-team med vår klubblege Olav Aas, fysioterapeutene Anders Megård og Arve Kjøsnes i spissen, ble «Corona» reglementet gjennomført på aller beste måte. Ranheim TF hadde ingen avvik vedr. smitte eller brudd på restriksjoner gjennom hele sesongen.

4. Trønderprofilen.

Vårt scouting-arbeid har vært i kontinuerlig utvikling gjennom 2020 sesongen. Vårt primærfokus har fortsatt vært trøndere fra lokale klubber og trøndere med klubbtilhørighet i andre deler av landet. Profesjonaliseringen av dette arbeidet har tatt ytterligere steg ledet av vår scouting-ansvarlige Tarjei Smågesjø. I denne sammenheng er det viktig å nevne at dialogen med RBK og øvrige naboklubber i trøndersk fotball fortsatt er meget god.

Mange spillere har etter meget gode prestasjoner i vår klubb gått videre til nye utfordringer i toppfotballen. Etter 2020 sesongen er det en stor glede å gratulere Ola Solbakken og Aleksander Foosnæs som seriemestre med Bodø Glimt. Nevnes må også Olaus Skarsem som har vært fast inventar i startoppstillingen til Kristiansund BK i 2020 sesongen. Og hva med vår 2-keeper Magnus Lenes ? Fra breddefotball til 10 kamper fra start i OBOS i hard konkurranse med vår keeperkjempe Even Barli.

Spissen Ole Sæter hadde bakgrunn fra breddefotball i IL Trond og Sverresborg, samt 2 div. erfaring fra Nardo FK før vi hentet han til oss før 2020 sesongen. Hvem husker ikke hans 3 scoringer i kvalik-kampen mot Åsane i desember? Ole gav aldri opp drømmen om toppfotball, noe han fikk smake på i Ranheim. Men enda bedre – hans prestasjoner førte til kontrakt med Rosenborg BK etter bare 1 sesong hos oss. Vi gratulerer!

Ranheim TF `s A-stall inneholder fortsatt 95 % spillere med historie fra lokal trøndersk fotball. Over 90 % andel har vært konstant helt siden opprykket til 1 div. i 2010.

En begrensning vedrørende rekruttering i 2020 sesongen har vært mangel på scouting i div.3 da alle kamper på nivå 4 i norsk fotball som kjent ble avlyst grunnet pandemien.

Ranheim TF har kontinuerlig satset på trenerteam bestående av trøndere med komplementær kompetanse innenfor fotball-faget. Denne rekrutteringen har dreidd seg om vurdering av potensial både innenfor utdanningsmotivasjon og praksiserfaringer som spiller og/ eller trener innenfor fotball. Denne målsettingen ble i 2020 enda en gang oppfylt med ansettelsen av den tidligere eliteserie og OBOS-ligaspilleren Are Tronseth som nå er i full gang med gjennomføring av sin nasjonale trenerutdanning. Dessuten A-lisens- treneren Jonas Lian Hansen fra Namsos med 10 års trenererfaring fra toppfotballen i Molde FK.

Det må også nevnes at vår scouting og analysesjef Tarjei Smågesjø fikk godkjent sin PRO-lisens utdanning i fotball i 2020.

5. Semiproffmodellen

Ranheim TF ønsker, som understreket i tidligere årsmeldinger, å ha et A-lag hvor alle spillere og treneres arenamodell inneholder en best mulig tilrettelagt hverdag. Dette slik at jobb, skole, fotball og fritid, både tidsmessig og kvalitetsmessig, gir best mulig prestasjonsfremmende effekt på alle aktører. 2020 sesongen har gitt oss ytterligere erfaringer på hvordan vår semiprofforganiserte fotball kan utøves best mulig.

Vi har bl.a klare tilbakemeldinger fra hele prestasjonsgruppa om at felles treningstid bør legges tidligere på dagen. Dette ble i 2020 gjennomført i korte perioder med gode erfaringer. For 2021 sesongen vil dette bli gjennomført 100 %. Sportslig avdeling har i sin evalueringsprosess høsten 2020 fått klare signaler fra både trenere, støtteapp. og spillergruppa om at dette er ønskelig, også med de tidsmessige justeringer av skole og arbeidshverdag som dette krever.

Overgangen til fellestreninger tidligere på dagen vil også stille krav logistikkmessig til gjennomføring av utviklingssamtaler med spillerne, lagdelsfaglige møter mellom spillere og trener(e), temabaserte faglige møter m.m. Alt dette må tilpasses slik at vår semiprofesjonelle modell er gjennomførbart for alle aktører.

6. Utviklingsfokus rekruttspillere i egen klubb.

Ranheim Fotball har i sitt utviklingsarbeid dokumentert høy standard både i trener, spiller og lederutvikling.

Junior og rekruttspillere fra egne rekker har bla hatt regelmessig hospitering med vårt A-lag.

Coronarestriksjoner begrenset denne muligheten store deler av 2020 sesongen. Hospiteringsordningen er ved starten av 2021 systematisk gjenopptatt. Det er gledelig å registrere at hospitantene er gode bidragsytere både holdningsmessig og ferdighetsmessig. Fra denne gruppa fikk både Ruben Alte og Sondre Langås profesjonelle kontrakter med vår A-stall i 2020.

Med det gode trenerfaglige arbeidet som gjøres i klubbens aldersbestemte fotball kan vi ha forventninger om at flere av «våre egne» etter hvert kan ta steget inn i RIL`s A-lagstropp.

6. Trener, fys/med og oppmannsteam.

Trenerteamet i 2020 sesongen har bestått av følgende:

Svein Maalen, hovedtrener, Pro-lisens.
Are Tronseth, medtrener, i gang med A-lisens utdanning.
Jonas Lian Hansen, medtrener og rekruttrener, A-lisens.
Arne Cato Gellein, keeperutvikler, A-lisens.
Tarjei Smågesjø, analyse og scoutingsjef, Pro-lisens.

Ivar A Sandvik, adm.sportslig leder.
Stig Winsnes, trenerveileder.

Fys/med teamet

Ulrik Wisløff, fys/med- koordinator.
Anders Megård, fysioterapeut.
Arve Kjøsnes, fysioterapeut.
Vegard Iversen, vikar fysioterapeut.
Olav Aas, klubblege.

Matrik/oppmannsteam

Fredrik Rostad Eriksen
Roar Aune
Sigbjørn Hoff
Gunnar Stene
Kjell Danielsen
Gunnar Lauritsen.
(Gunnar døde dessverre fra oss sommeren 2020)

7. Spillere inn og ut i 2020 sesongen.

Spillere til RIL.

- Martin Lundal, fra Kongsvinger.
- Christian Eggen Rismark, fra SK Brann.
- Ruben Alte, fra egen rekruttstall.
- Sondre Langås, fra egen rekruttstall.

Spillere utlånt fra RIL i hele eller deler av sesongen.

- Magnus Høiseth, til Nardo FK.
- Sondre Langås, til Stjørdals Blink.

Overganger eller terminering fra RIL.

- Jørgen Øveraas, terminering av kontrakt.

8. Årets kåringer i klubb og nasjonalt.

Årets spiller: Kåring ikke foretatt

Årets spiller kåret av Forza: Kåring ikke foretatt

Årets toppscorer: Erik Tønne.

Erik Tønne ble i den nasjonale kåringen i klassen «årets spiller» i OBOS-ligaen nominert som 1 av 5 spillere.

Tabell: OBOSLIGAEN 2020

| Plass | Lag | Kamper | Hjemme | | | | Borte | | | | Total | | | | Poeng | |
|-------|-----------------|--------|--------|---|---|---------|-------|---|----|---------|-------|----|----|---------|-------|------|
| | | | V | U | T | Mål | V | U | T | Mål | V | U | T | Mål | | Diff |
| 1 | Tromsø | 30 | 12 | 2 | 1 | 33 - 13 | 7 | 4 | 4 | 27 - 16 | 19 | 6 | 5 | 60 - 29 | 31 | 63 |
| 2 | Lillestrøm SK | 30 | 9 | 4 | 2 | 27 - 12 | 7 | 5 | 3 | 22 - 14 | 16 | 9 | 5 | 49 - 26 | 23 | 57 |
| 3 | Sogndal | 30 | 11 | 2 | 2 | 37 - 14 | 4 | 4 | 7 | 20 - 22 | 15 | 6 | 9 | 57 - 36 | 21 | 51 |
| 4 | Ranheim TF | 30 | 8 | 4 | 3 | 39 - 19 | 5 | 4 | 6 | 22 - 22 | 13 | 8 | 9 | 61 - 41 | 20 | 47 |
| 5 | Åsane | 30 | 6 | 4 | 5 | 29 - 26 | 6 | 5 | 4 | 31 - 22 | 12 | 9 | 9 | 60 - 48 | 12 | 45 |
| 6 * | Raufoss | 30 | 6 | 7 | 2 | 24 - 17 | 5 | 3 | 7 | 29 - 27 | 11 | 10 | 9 | 53 - 44 | 9 | 42 |
| 7 | Sandnes Ulf | 30 | 10 | 3 | 2 | 31 - 20 | 1 | 5 | 9 | 15 - 35 | 11 | 8 | 11 | 46 - 55 | -9 | 41 |
| 8 | KFUM | 30 | 7 | 5 | 3 | 27 - 13 | 3 | 4 | 8 | 17 - 31 | 10 | 9 | 11 | 44 - 44 | 0 | 39 |
| 9 | HamKam | 30 | 4 | 5 | 6 | 26 - 27 | 6 | 4 | 5 | 23 - 25 | 10 | 9 | 11 | 49 - 52 | -3 | 39 |
| 10 * | Strømmen | 30 | 7 | 5 | 3 | 29 - 23 | 3 | 3 | 9 | 18 - 28 | 10 | 8 | 12 | 47 - 51 | -4 | 35 |
| 11 | Jerv | 30 | 7 | 4 | 4 | 24 - 25 | 2 | 4 | 9 | 17 - 32 | 9 | 8 | 13 | 41 - 57 | -16 | 35 |
| 12 | Ullensaker/Kisa | 30 | 8 | 3 | 4 | 27 - 24 | 2 | 2 | 11 | 18 - 39 | 10 | 5 | 15 | 45 - 63 | -18 | 35 |
| 13 | Grorud | 30 | 7 | 2 | 6 | 26 - 26 | 2 | 5 | 8 | 19 - 30 | 9 | 7 | 14 | 45 - 56 | -11 | 34 |
| 14 | Stjørdals-Blink | 30 | 5 | 4 | 6 | 32 - 31 | 3 | 5 | 7 | 20 - 28 | 8 | 9 | 13 | 52 - 59 | -7 | 33 |
| 15 | Kongsvinger | 30 | 4 | 5 | 6 | 19 - 23 | 2 | 5 | 8 | 16 - 30 | 6 | 10 | 14 | 35 - 53 | -18 | 28 |
| 16 | Øygarden FK | 30 | 4 | 6 | 5 | 17 - 21 | 2 | 3 | 10 | 20 - 46 | 6 | 9 | 15 | 37 - 67 | -30 | 27 |



Foto: Jørn Engberg

4.2.2 Årsberetning rekrutt

Det ble en spesiell sesong for rekruttene i 2020. Under oppkjøringen i januar, februar og halve mars ble det lagt ned en enorm mengde trening både felles og individuelt – med god kvalitet – for å være best mulig rustet til å mestre nivået i 3. divisjon og 4. divisjon senior. På grunn av Covid-19 så ble dessverre ikke kampsesongen i nærheten av slik vi så det for oss.

Treningssesongen

Som et ledd i å heve kvaliteten på treningsarbeidet i rekruttgruppa fikk rekruttlaget tre økter i uka i Abrahallen, i tillegg til ei økt på Koteng Arena, i vintermånedene. Første trening i 2020 ble gjennomført i Abrahallen mandag 13. januar. I månedsskiftet januar/februar var vi på en tredagers treningsleir på Kyrksæterøra. Der gjennomførte vi flere treningsøkter i Sodvinhallen under perfekte forhold og overnattet og hadde sosialt samvær på Hotell Koselig. En svært viktig helg faglig, men også sosialt, hvor spillergruppa fikk muligheten til å bli godt kjent med hverandre. Siste vintertrening ble gjennomført onsdag 11. mars på samme sted. Torsdag 12. mars ble all trening innstilt. Før 12. mars rakk vi å spille fire treningskamper: KIL/Hemne (4-0-seier), Byåsen TF rekrutt (4-0-seier), Orkla (0-0) og NTNUI (1-0-tap).

Fellestreninger ble gjenopptatt lørdag 18. april med koronatrening med 1 meters avstand. Dette ble treningshverdagen fram til 19. mai da det ble lov for spillerne våre under 20 år å trene med kontakt igjen. Siden våren ble som den ble så valgte vi å ta en kort sommerferie i perioden 18. juni – 7. juli og heller trene gjennom det meste av sommeren. Det ble mange gode økter på Extra Arena i

sommerferien. Høstsesongen ble gjennomført som vanlig treningsmessig for spillerne under 20. De over 20 fikk omsider trene med kontakt igjen utpå høsten.

Kampsesongen

Rekruttlaget i 2020 skulle egentlig kun spille seniorfotball i 3. divisjon og 4. divisjon. Dessverre ble seriespillet for senior fra 3. divisjon og nedover avlyst. Kamparenaen ble derfor Gutter 19 0. divisjon for de spillerne i troppen som holdt junioralder. Der spilte vi 12 kamper fra og med august til starten av november og endte til slutt som nummer 2, to poeng bak Rosenborg BK, med åtte seire, tre uavgjort og ett tap.

Spillerstall

Som en del av strategien om å prioritere en eldre rekruttgruppe valgte vi før 2020-sesongen å beholde flere spillere født i 2000 som førsteårs seniorer. I tillegg hentet vi inn én spiller født i 1997 og én spiller født i 1998. Øvrige spillere har holdt junioralder (født 2003 til 2001).

| Navn | Født | Kommentar |
|----------------------------------|------------|--------------------------------------|
| Adrian Bartel | 22.06.2002 | |
| Alexander Øyangen Johansen | 26.08.1997 | |
| Anders Wiik Hosen | 09.10.2002 | |
| Bendik Gundersen | 10.08.2001 | |
| Børge Hoff Skaråsen | 13.03.2002 | |
| Edvard Sjøli | 24.07.2002 | |
| Eirik Soleim Brennhaugen | 20.09.2000 | |
| Erik Jenssen Haugen | 25.09.2001 | |
| Fabian Klinge Langås | 05.02.1998 | |
| Francois Bernhard Guillemot Venn | 09.08.2003 | Ny fra IL Trond fra august |
| Gabriel Saugestad | 01.08.2003 | |
| Heine Enger Kleiven | 13.01.2001 | |
| Henrik Aukan Standal | 17.02.2002 | |
| Henrik Tessem Blomseth | 30.08.1999 | Utlånt til Orkla FK hele sesongen |
| Isak Mateo Eliassen | 18.09.2000 | |
| Jesper Selsjord | 17.01.2001 | |
| Johann Hoeseth Kosberg | 16.03.2000 | |
| John Erland Bergh | 20.12.2000 | |
| Josoue Niyomugabo | 02.01.2002 | |
| Mathias Sellesbakk Bjerke | 27.03.2001 | |
| Mathias Myrvang Nielsen | 27.10.2000 | Utlånt til Nardo FK fram til 1. juli |
| Pontus Holmberg | 25.05.2001 | Ny fra Levanger FK fra august |
| Ruben Kristensen Alte | 28.02.2000 | Flyttet opp i A-stallen fra juli |
| Sander Saugestad | 20.12.2000 | Overgang til Levanger FK fra april |
| Sevald Birk Bøkestad Andreassen | 30.03.2003 | |
| Sondre Holmen | 16.01.2002 | |
| Sondre Klinge Langås | 02.02.2001 | Flyttet opp i A-stallen fra januar |
| Storm Hilberg Johansen | 28.05.2003 | Ny fra Byåsen TF fra oktober |
| Thomas Grønning | 13.06.2000 | |
| Tobias Midtlyng Kvernød | 01.01.2002 | |
| Tobias Tørum Schjølberg | 16.02.2002 | |

Samarbeid med A-lag og G19

Gjennom sesongen har flere spillere fått hospitere med A-laget både på jevnlig og mer sporadisk basis. Det har vært særdeles god dialog og godt samarbeid mellom A-team og rekrutteam denne sesongen, som er en medvirkende årsak til at spillergruppa på rekrutt har nærmet seg nivået til A-laget betydelig mer enn tidligere sesonger. Dette gjør spillerne bedre forberedt og bedre rustet til å takle det som venter på A-nivået.

Alexander Øyangen Johansen (f. 1997), Fabian Klingen Langås (f. 1998), Heine Enger Kleiven (f. 2001) og Adrian Bartel (f. 2002) har hospitert periodevis med A-laget gjennom sesongen. To spillere fra egen rekruttstall ble tatt opp i A-stallen i løpet av 2020: Sondre Klingen Langås (januar) og Ruben Kristensen Alte (juli).

Det har også vært et godt og tett samarbeid med G19-teamet, og flere juniorspillere har hatt jevnlig hospitering med rekrutt og en god del spillere har fått prøve seg i kamp. Én rekrutt trener har hatt spillerutvikleransvar opp mot de spillerne i juniorgruppa som har vært nærmest å ta rekruttnivået, i samarbeid med hovedtrener på G19.

Støtteapparat

Før 2020-sesongen ble støtteapparatet rundt rekruttlaget utvidet, spesielt på det sportslig-administrative nivået, for å gi mer rom for trenerne til å konsentrere seg om det fotballfaglige arbeidet med spillerne. Disse har utgjort rekrutteamet i 2020:

| Navn | Rolle |
|------------------------|--------------------------------------|
| Rudi Lassesen | <i>Hovedtrener</i> |
| Eskil Husby | <i>Trener</i> |
| Joakim Wanderås | <i>Trener</i> |
| Hallvard Todal Moe | <i>Keepertrener</i> |
| Jonas Lian Hansen | <i>Toppspillerutvikler</i> |
| Christoffer Hansen | <i>Sportslig-administrativ leder</i> |
| Ole Petter Nornes | <i>Fysioterapeut</i> |
| Henrik Johnsen | <i>Fysioterapeut</i> |
| Marie Krokstrand Olsen | <i>Fysioterapeut</i> |
| Vegard Mandal Johansen | <i>Mental trener</i> |



4.2.3 Årsberetning junior

Spillerstall

| | |
|--------------------------|-----------------------------|
| Aleksander Dahl-Andersen | Jonas Øien Kristiansen |
| Alexander Douvros | Julian Mælan Bjørkvik |
| Anders S. Høgden | Karl-Fredrik Persson Loktu |
| Andreas Rylandsholm | Magnus Einvik |
| Andreas Sjøli Mortensen | Magnus Guldborg |
| Bendik Lesund | Markus Hovland |
| Bjørn Erik Lillevold | Markus Dølgård Marthinussen |
| Børge Fjeld | Martin Jenssen Haugen |
| Christoffer Wiig | Noah Aarmo |
| Egil Ulvan Hilt | Peder Vårheim |
| Eirik Figenschou | Preben Elias Aunvik Vikan |
| Elias Sjøli | Sander Engebretsen |
| Erlend Noah Nilsen | Sander Smevik Dahl |
| Even Roald Vevang | Sigurd Støbbakk |
| Filip Holan Hansen | Sindre Nicolaysen |
| Gabriel Eide Græsli | Sindre Aftret Svendsen |
| Ghafoor Khan | Sondre Ølmheim |
| Håvard Møkkelgård | Sondre Wolfe |
| Iver Myren | Tobias Milander Olsen Rasch |
| Johan Rørtveit | Tobias Tørum Schjølberg |

Støtteapparat

| | |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Hovedtrener: Vetle Veierød | Hovedlagleder: Christoffer Hansen |
| Trenere: Marcus Lykke Arntsberg og William Larsen-Nyborg | Materiell: Christoffer Hansen |
| | Dugnad: Christoffer Hansen |
| | Sosialt: Vetle, Marcus og Christoffer |
| | Cuper: Vetle Marcus og Christoffer |
| | FIKS/Web/App: Christoffer Hansen |

Sesongen 2020

| | |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Treninger | <p>Offensivt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tålmodighet i etablert. Bruke spillvendinger, ta på press før slipp. Vi var veldig direkte i innledende kamper og hadde mange unødvendige balltap fordi vi går fremover i ugunstige situasjoner. <p>Defensivt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Defensiv struktur, justering av avstander i og mellom ledd, mer fokus på sonespill. Spesielt mot lag med mye bevegelse og driftende spiller. Hadde mange møter mot RBK og i de første kampene ble vi stadig lurt ut av defensiv formasjon. Tok i bruk video i tillegg til å jobbe på felt. - |
| Kamper | <p>Antall lag/ nivå vår og høst</p> <p>Høst #1: G19 1. div NY Høst #2: G19 1. div Høst #3: G19 0.div hospitering</p> |
| Foreldremøter/ spillermøter | <p>Ingen foreldremøter To spillermøter</p> |
| Sosialt | <ul style="list-style-type: none"> - En fantastisk garderobekultur! - Korona, så ikke mye mer. |
| Dugnader | <p>Ranheim G19 har gjennomført følgende dugnader denne sesongen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Flere av gutta var instruktører på Ranheim fotballskole. - Flere var med å bidro under merkeprøvedag. - Alle bidro på dugnad under OBOS-kamper. <p>Ingen betalte dugnader.</p> |



BDO-serien G19 0.div. | 2020 - Tabell

Trøndelag

| Terminliste | | | Tabell | | | | | | | | Statistikk | | | | | |
|-------------|-----------------|--------|--------|---|---|---------|-------|---|---|---------|------------|---|----|---------|------|-------|
| Plass | Lag | Kamper | Hjemme | | | | Borte | | | | Total | | | | | Poeng |
| | | | V | U | T | Mål | V | U | T | Mål | V | U | T | Mål | Diff | |
| 1 | Rosenborg | 12 | 4 | 1 | 1 | 31 - 14 | 5 | 1 | 0 | 25 - 11 | 9 | 2 | 1 | 56 - 25 | 31 | 29 |
| 2 | Ranheim TF | 12 | 5 | 1 | 0 | 26 - 7 | 3 | 2 | 1 | 24 - 15 | 8 | 3 | 1 | 50 - 22 | 28 | 27 |
| 3 | Strindheim TF | 12 | 5 | 0 | 1 | 22 - 9 | 4 | 0 | 2 | 23 - 11 | 9 | 0 | 3 | 45 - 20 | 25 | 27 |
| 4 | Nardo | 12 | 4 | 1 | 1 | 22 - 9 | 4 | 1 | 1 | 23 - 19 | 8 | 2 | 2 | 45 - 28 | 17 | 26 |
| 5 | Tiller | 12 | 6 | 0 | 0 | 30 - 11 | 2 | 0 | 4 | 9 - 15 | 8 | 0 | 4 | 39 - 26 | 13 | 24 |
| 6 | Orkla | 12 | 4 | 0 | 2 | 32 - 20 | 2 | 0 | 4 | 12 - 22 | 6 | 0 | 6 | 44 - 42 | 2 | 18 |
| 7 | Byåsen TF | 12 | 2 | 0 | 4 | 14 - 24 | 4 | 0 | 2 | 29 - 24 | 6 | 0 | 6 | 43 - 48 | -5 | 18 |
| 8 | Kolstad | 12 | 2 | 2 | 2 | 16 - 10 | 2 | 2 | 2 | 20 - 22 | 4 | 4 | 4 | 36 - 32 | 4 | 16 |
| 9 | Verdal | 12 | 3 | 1 | 2 | 24 - 19 | 1 | 0 | 5 | 13 - 27 | 4 | 1 | 7 | 37 - 46 | -9 | 13 |
| 10 | Stjørdals-Blink | 12 | 4 | 0 | 2 | 21 - 16 | 0 | 1 | 5 | 8 - 23 | 4 | 1 | 7 | 29 - 39 | -10 | 13 |
| 11 | Målvik | 12 | 1 | 1 | 4 | 11 - 23 | 1 | 1 | 4 | 10 - 26 | 2 | 2 | 8 | 21 - 49 | -28 | 8 |
| 12 | Levanger | 12 | 1 | 1 | 4 | 16 - 20 | 0 | 0 | 6 | 4 - 29 | 1 | 1 | 10 | 20 - 49 | -29 | 4 |
| 13 | Sverresborg | 12 | 1 | 0 | 5 | 11 - 28 | 0 | 0 | 6 | 10 - 32 | 1 | 0 | 11 | 21 - 60 | -39 | 3 |

BDO-serien G19 Ny avd. 02 | 2020 - Tabell

Trøndelag

| Terminliste | | | Tabell | | | | | | | | Statistikk | | | | | |
|-------------|--------------|--------|--------|---|---|---------|-------|---|---|---------|------------|---|---|---------|------|-------|
| Plass | Lag | Kamper | Hjemme | | | | Borte | | | | Total | | | | | Poeng |
| | | | V | U | T | Mål | V | U | T | Mål | V | U | T | Mål | Diff | |
| 1 | Tynset | 6 | 2 | 0 | 0 | 9 - 5 | 2 | 1 | 1 | 10 - 10 | 4 | 1 | 1 | 19 - 15 | 4 | 13 |
| 2 | Rosenborg 2 | 6 | 2 | 2 | 0 | 15 - 11 | 0 | 1 | 1 | 6 - 8 | 2 | 3 | 1 | 21 - 19 | 2 | 9 |
| 3 | Ranheim TF 3 | 6 | 2 | 0 | 1 | 11 - 7 | 1 | 0 | 2 | 4 - 8 | 3 | 0 | 3 | 15 - 15 | 0 | 9 |
| 4 | Byåsen TF 2 | 6 | 0 | 1 | 2 | 6 - 8 | 0 | 1 | 2 | 11 - 15 | 0 | 2 | 4 | 17 - 23 | -6 | 2 |
| 0 * | Kolstad 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 - 0 | 0 | 0 | 0 | 0 - 0 | 0 | 0 | 0 | 0 - 0 | 0 | 0 |

BDO-serien G19 1.div avd. 01 | 2020 - Tabell

Trøndelag

| Terminliste | | | Tabell | | | | | | | | Statistikk | | | | | |
|-------------|--------------------|--------|--------|---|---|---------|-------|---|---|---------|------------|---|---|---------|------|-------|
| Plass | Lag | Kamper | Hjemme | | | | Borte | | | | Total | | | | | Poeng |
| | | | V | U | T | Mål | V | U | T | Mål | V | U | T | Mål | Diff | |
| 1 | Heimdal/Kattem | 8 | 4 | 0 | 0 | 23 - 5 | 3 | 0 | 1 | 12 - 7 | 7 | 0 | 1 | 35 - 12 | 23 | 21 |
| 2 | Vuku | 8 | 4 | 0 | 0 | 20 - 9 | 2 | 1 | 1 | 15 - 8 | 6 | 1 | 1 | 35 - 17 | 18 | 19 |
| 3 | Flatås | 8 | 2 | 0 | 2 | 13 - 12 | 3 | 1 | 0 | 12 - 3 | 5 | 1 | 2 | 25 - 15 | 10 | 16 |
| 4 | Steinkjer | 8 | 3 | 0 | 1 | 23 - 4 | 2 | 0 | 2 | 12 - 10 | 5 | 0 | 3 | 35 - 14 | 21 | 15 |
| 5 | Nationalkameratene | 8 | 2 | 0 | 2 | 11 - 11 | 2 | 1 | 1 | 15 - 14 | 4 | 1 | 3 | 26 - 25 | 1 | 13 |
| 6 | Ranheim TF 2 | 8 | 0 | 3 | 1 | 6 - 7 | 1 | 0 | 3 | 8 - 15 | 1 | 3 | 4 | 14 - 22 | -8 | 6 |
| 7 | Egge | 8 | 0 | 1 | 3 | 5 - 15 | 1 | 2 | 1 | 9 - 14 | 1 | 3 | 4 | 14 - 29 | -15 | 6 |
| 8 | Sparbu | 8 | 0 | 0 | 4 | 5 - 20 | 1 | 1 | 2 | 6 - 22 | 1 | 1 | 6 | 11 - 42 | -31 | 4 |
| 9 | Lånke | 8 | 0 | 2 | 2 | 6 - 9 | 0 | 0 | 4 | 3 - 19 | 0 | 2 | 6 | 9 - 28 | -19 | 2 |

4.3. Rapport Arrangementsutvalg 2020

Arrangementsutvalg

Kamper i Obos-ligaen er gjennomført i en tett samhandling mellom frivillige verter og profesjonelle vektere. Sesongen ble preget av pandemien med innledningsvis tillatt 200 tilskuere og deretter 600 mot slutten av sesongen. Dette til tross har vi forberedt som vanlig og perfektionert på detaljer og medvirket til at Ranheim ble seriens Fairplay-vinner.

I gjennomsnitt har det vært engasjert 3-4 vektere fra PCM og 30-34 frivillige verter pr. kamp samt ca 8 frivillige til kiosk/bevertning. Ballhentere har vært rekruttspillere og verter pga begrensninger i fotballen smittevernprotokoll mht bemanning nær spilleflate.

Tilbakemelding fra kamp- og sikkerhetsdelegater er gjennomgående positiv, og hvor «trivelig» og «vennlighet» er gjennomgangsord for beskrivelse av det å være på Ranheim.

Det har ikke vært kritiske sikkerhetssituasjoner ved noen av arrangementene.

Det er gjennomført kampforberedelsesmøte i arrangementsutvalget, delvis digitale, noen dager før alle hjemmekamper.

Arrangementsutvalget har hatt følgende funksjonsansvarlige kampdag:

- Arrangementssjef kampdag: Rune Venås
- Sikkerhetssjef: Geir Hilmarsen, PCM
- Stadionsjef: Roar Hernes
- Leder verter og «frivillige»: Lars Morten Brobakk
- Presseansvarlig: Christian Lauritsen
- Speaker: Terje Walther
- Videokontroll: Bernt Syrstadløkk/Andreas Stålby
- Leder kiosk: Stina Mostervik
- Leder bevertning/VIP: Jarlfrid Leinum
- Leder billettsalg: Fredrik Eriksen
- Leder VIP-arrangement Frank Lidahl
- Prosjektleder forberedelse arrangement: Ivar A Sandvik
- Støtte media, diverse forberedelser: Monika Sydskjær/Andreas Stålby

4.4. Rapport fra «frivilligheten» i 2020.

Kampavvikling

Samarbeidet med vaktelskapet PCM under ledelse av Geir Hilmarsen er fortsatt basis for kampavviklingen i 2020.

I sesongen 2020 ble det spilt 15 seriekamper og 1 kvalifiseringskamp for opprykk til Eliteserien.

56 kampverter har deltatt. 35 verter i snitt pr. kamp. 6 deltok på alle kamper. 13 med fravær på kun 2 kamper.

Oppsummert er det gledelig å rapportere at det er et godt og entusiastisk miljø blant vertene, og det er en sterk vilje til å skape en trygg og trivelig ramme rundt kampavviklingen, særlig i lys av de spesielle utfordringene som pandemien har gitt oss.

Ranheim ble tildelt Fair Play prisen for Obosligaen i 2020, og vi føler en stolthet over å ha bidratt til den prisen!

Andre aktiviteter

| | |
|-----------------|----------|
| Mandagskaffe | 27800 kr |
| Innmarsjsponsor | 22500 kr |
| Brom m.m | 2700 kr |
| Sum | 53000 kr |

Tildeling av midler

| | |
|----------------------------------------|----------|
| Bredde, subsidiering av treningsavgift | 10000 kr |
| Fotball Topp | 11680 kr |
| Gaver, diverse | 5770 kr |
| RIL friidrett | 2000 kr |
| Saldo pr 01.02.21 | 30200 kr |

Ansvarlig for de ulike aktivitetene har vært:

Administrasjon av kampverter: Lars M. Brobakk
Mandagskaffe: Per Nyquist, Asbjørn Olsson, Gerhard Ruckert
Innmarsjsponsor: Per Nyquist

48 kampverter er allerede klar for en ny sesong, og en ser fram til et fortsatt godt samarbeid med PCM under ledelse av Geir Hilmarsen.

Oppsummering organisering Kiosk/Fan Zone/Overvik Corner:

Kiosk :

Sesongen ble som kjent utsatt til 06.juli og det var begrensinger mtp publikummere og strenge tiltak i forbindelse med kioskdirft. Det ble gjort gode forberedelser før første hjemmekamp for å tilrettelegge kravene fra NFF.

Utdrag fra NFF-protokoll jf smitteverntiltak knyttet til kampavvikling:

Det tillates salg av drikke på flasker (uten kork), kaffe i pappbeger samt mat pakket i tydelige porsjonspakker. Avstand mellom ansatte i servering og publikum skal være minst én meter, to meter der det er mulig. Det legges opp til at det skal ta kort tid. Pleksiglass kan vurderes der utsalgssted ikke allerede har glassluke. Pleksiglasset må dekke minst 20 cm utenfor ansikt- og brysthøyde i alle retninger. Man bør vurdere å opprette merking på gulvet for å regulere avstand ved kø.

Vi hadde ved tillatte 200 tilskuere 2 salgssteder åpne henholdsvis Hjørnekiosken og Blåkiosken. Det var et begrenset utvalg i kioskene for å minske kontaktpunkter og kødannelse. Det økte med 3 utsalgssteder når M.U.S-kiosken ble ferdigstilt og vi kunne tilby 600 tilskuere plass. M.U.S-kiosken er plassert på motsatt side av banen og var i drift på 3 hjemmekamper denne sesongen.

Dugnadsgjengen i kiosken har vært Gry Fiksdal, Odd Roar Bakken, Stina Mostervik, Unni Berget og Margareth Nilsen. Oppgaver og kioskansvar ble fordelt før hver hjemmekamp. Det var ei Russegruppe med 17 jenter som delte på å møte opp til dugnader knyttet til kiosken. Russegruppa hadde flere oppgaver knyttet til hjemmekampene som å rydde på VIP, henge opp flagg og sette opp beachflagg rundt omkring på Ranheim. De fikk utbetalt 2000 kr for dugnadsoppdragene sine pr hjemmekamp.

Fan Zone :

Det ble ikke avviklet Fan Zone i sesongen 2020 grunnet pandemien og hensynet til smittevernet.

Overvik Corner:

Overvik Corner ble ferdigstilt før første hjemmekamp av en solid dugnadsgjeng innad i Klubben og medlemmer fra Forza Ranheim.

Pandemien og smitteverntiltak gjenspeiler omsetningen i Overvik Corner sesongen 2020. Begrensinger i forhold til hvor mange man kunne ha til stede på arrangementer og bruk av Corner'n til tilskuerplass under kamp gir ikke sesongen 2020 nye rekorder. Ved å plassere 25 tilskuere her under kamp så var det ikke mulig å holde supporterpuben åpen før hjemmekampene. Det ble derfor salg av vanlig kioskutvalg på disse kampene.

Utover kamparrangement så hadde Overvik Corner Popup-konsert med Dag Ingebrigsten og visninger av noen bortekamper samt åpent når det var strålende finvær. Det var også ved noen anledninger og feiring av hjemmeseier etter endt kamp med god stemning.

Dugnadsgjengen som har holdt Corner'n i gang er Brit Storli, Lotte Rismark, Anne Grete Mostervik og Stina Mostervik.

Det er Stina Mostervik og Frank Lidahl som står for skjenkerettighetene knyttet til Corner'n.

På ukedager utenom kamparrangement så er Corner'n en populær møteplass for barnehager, skoler og lag innad i idrettslaget knyttet til bespising, møter og sosiale sammenkomster. Det har vært feiret bursdager og flere arbeidsplasser har benyttet seg av Corner'n for å gjennomføre sosiale sammenkomster.

Oppsummering VIP-avdeling

Sesongen 2020 ble veldig annerledes, men vi fikk holde VIP åpent for maks 50 personer

Mat ble levert i porsjonspakker, og det fungerte helt topp.

Alle smitteverntiltak ble fulgt, og alt fungerte som det skulle.

Det har vært en fast stab på 5 personer i VIP avdelingen; Heidi Kulseth, Unni Kristiansen, Kristin Eggen, Jarlfrid Leinum og Bodil Maalen Hammer.

Vi håper alle på en etter hvert tilnærmet normal sesong i 2021.

4.5. Marked

Marked

Etter et 2018, hvor klubben fikk et nasjonalt gjennombrudd sportslig. Hadde klubben et momentum ift. å komme seg i posisjon ovenfor eksisterende, samt nye samarbeidspartnere. Klubbens gjennombrudd ga oss en mulighet til å synliggjøre våre verdier, samt vise klubbens identitet ovenfor aktører i næringslivet. I tillegg til å bygge relasjoner og nettverk ovenfor bedriftsmarkedet i regionen.

Klubben rykket som kjent ned etter 2019 sesongen, med et partnerresultat på 14 millioner for sesongen 2019. Derfor var det knyttet stor usikkerhet og spenning til hvordan markedet ville reagere på en degradering sportslig, og om produktet samt merkevaren ville tåle en kommersielt svakere liga. I tillegg til at våre største partnere hadde regulert inn en kraftig devaluering av avtaleverdien ved spill i OBOS- ligaen, var 40 av våre partnere fra 2019 sesongen på utgående avtaler.

Vi landet på et partnerbudsjett på 13 millioner for 2020 sesongen. Et offensivt tall, men et resultat vi våget å gå til valg på.

Tross ny og mindre attraktiv liga valgte vi i markedsarbeidet for klubben foran 2020, og fokusere på innhold i avtaleverket, samt videreføre den helhjertede samarbeidsmodellen hvor vi deler partnersamarbeidet inn i fire kategorier :

- Nettverk
- Aktivering
- Opplevelser
- Synlighet

Nettverk

Vi fasiliterte 10 møteplasser for våre samarbeidspartnere i 2020, det til tross for en svært utfordrende situasjon knyttet til Covid- 19. Dette besto i 5 fotballfrokoster på stadion. Utenlandstur for partnere til Manchester i slutten av februar. Mesternes Mester gjennomført på EXTRA Arena i strålende vær 20. juni. Kulturkveld med Terje Tysland på Thon hotell Prinsen 5. desember, Ølbryggerifestival på Lager 11 i august, V- 75 på Leangen i september, samt Nyttårgallaen i januar.

Ydmykt konstaterer vi at møteplassene er populære, og godt besøkt. Og det må gis en stor takk til partnere som har fasilitert, samt klubbens ledelse som har tolket den til enhver tids smitteprotokoll som har vært gjeldende, slik at arrangementene har blitt gjennomført.

Opplevelser

Vår flotte VIP/ Kafeteria på kampdag kan betegnes inn under kategorien opplevelser. Der det i forbindelse med kamp blir servert nydelig middag, i tillegg til mineralvann. Våre partnere blir i tillegg servert dessert, samt kaffe og kaker i pausen.

Til tross for et vanskelig år grunnet Covid – 19 gjennomførte vi VIP på samtlige hjemmekamper, med et maks antall besøkende på 50 personer inne i lokalet. Den eneste kampen vi ikke fikk gjennomført et VIP- arrangement var i forbindelse med kvalifiseringskampen mot Åsane 19. desember, da smittesituasjonen i Trondheim var for risikabel til at vi våget å gjennomføre.

Igjen en stor klapp på skuldra til arrangementsgruppa, og ledelsen i klubben for glimrende etterlevelse av smitthåndboka.

Aktivering

Vi er blitt en klubb som er flinke til å arrangere. Med det understrekes at flink er noe du har vært, og kan bli igjen. Men det kreves også at du er villig til å jakte nye muligheter, samt beholde det som fungerer for å opprettholde statusen som flink.

Nytt av året på arrangement, var noe som tvang seg frem som et resultat av Covid 19.

«Ranheim minutt for minutt» og «Jul på Ranheim»

Begge sendingene ble en stor suksess, og noe som knyttet klubben nærmere bydelen. Og forhåpentligvis gjorde oss til en enda viktigere samfunnsaktør for bydelens innbyggere, og ikke minst båndene tettere knyttet til hverandre.

Synlighet

Når en partneravtale blir skrevet er det siste punktet vi blir enige om synligheten som ønskes. Dette reguleres inn i avtaleverket, og ut ifra størrelsen på avtalen. For å f. eks kunne profilere seg med våre flotte 2 x 6 meter faste skilt på begge kortsider, må totalrammen for dette ligge på Sølvpartnernivå og opp.

Det ble i 2020 mulig å eksponere seg for bedrifter via Led- skjermer. Disse ble satt opp i Tv- sone, inne på hovedarenaen, samtidig som vi monterte en splitter ny p-4 ledskjerm utenfor klubbhuset til idrettslaget. Skjermen ble en stor suksess, og har frem til nå finansiert seg selv, i tillegg til avkasting.

Covid-19

Det er helt umulig å snakke om 2020 uten at Covid 19 er et tema, så også for markedsavdelingen.

12. mars sto vi foran en svært vanskelig utfordring, som resten av samfunnet. Frem til da var farten for å nå årsbudsjetter god, og med flere prospect som kunne approache til seriestart. Men med pressekonferansen 12. mars stoppet alt.

Hvordan skulle vi forholde oss til dette? Hvordan ville markedet reagere? Ville bedriftene være i stand til å betale sine forpliktelser og inngåtte avtaler med klubben? Ville vi være i stand til å gjennomføre våre avtalte arrangement?

Spørsmålene var mange, og situasjonen helt uviss.

Det eneste vi besluttet, og som ble hoved-parolen for resten av året var følgende;

«Vi springer alt vi kan, og ved årets slutt sørge for at Ranheim Fotball ikke er klubben som blir valgt bort av partnerne»

Lyktes vi ?

Det er sikkert flere parameter å måle dette på. Men det er grunn til å tro at vi ikke ble valgt bort, og at resultatet vi oppnådde i avtaler med kontantvederlag, var betydelig større enn hva vi kunne håpt på fredag 13. mars.

Hvorfor lyktes vi ?

Ranheim Fotball har de siste årene blitt en troverdig merkevare å assosiere seg med. Dette henger sammen med at vi holder det vi lover på og utenfor banen. Vi leverer merverdi for partnerne våre utenfor banen, samtidig som vi er utfordreren som realiserer drømmer på banen.

Troverdigheten blir skapt gjennom at våre partnere ser og opplever at vi jobber lojalt og dedikert, for å optimalisere vårt samarbeid ovenfor dem, og ikke minst på banen. Dette vil være nøkkelen for å lykkes videre med våre partnere.

Derfor er det gledelig at de fleste av våre samarbeidspartnere forlenget samarbeidet med klubben til tross for at vi i 2020 har spilt et nivå under, vi har vært gjennom et svært krevende år grunnet Covid-19. Denne tillitserklæringen beviser at vi her gjort mye rett. Samtidig som det understrekes at den ydmykheten og dedikasjonen vi viser ovenfor omgivelsene må opprettholdes i fremtiden.

Til slutt er det gledelig at 2020 ble året vi fikk gjort klubbrettende tiltak sammen hele idrettslaget, og fotballavdelingen i en særstilling. Vi er i ferd med å bli to org. nummer som Ranheim Idrettslags 2 500 medlemmer identifiserer som ett.

Vi tror på fremtiden, og at fellesskap siden 1901 også skal gjelde når vi sier «Sammen om Ranheim»

4.6. Media

I 2020 har Ranheim hatt fem TV-kamper på Eurosport Norge. I tillegg ble begge våre kvalifiseringskamper vist på samme TV-kanal. Våre to første TV-kamper (Tromsø hjemme og HamKam borte) trakk begge ca 100 000 seere som er høyere enn snittet for OBOS-ligaen totalt. Tredje kamp mot Lillestrøm trakk overraskende nok færre seere (35 000)

TV-kampene fra EXTRA Arena var 4+1-kamera produksjon, mens øvrige kamper har vært streamet på Eurosport Pluss som en én-kameraproduksjon.

Før sesongen 2020 ble det utarbeidet en kampprotokoll for håndtering av media i forbindelse med seriekamper under pandemien. Protokollen ga en begrensning i antall akkrediterte på 25 journalister/reportere. For å kunne overholde avstand på tribune, valgte vi å sette dette tallet noe lavere. Det har i noen kamper vært behov for å benytte mediabrakke mot Ranheim Skole for å avlaste pressetribune, samt plassere radiokommentatorer.

Sosiale medier

Gjennom 2020 har vi økt antall følgere på Facebook med ca 1000.

Vi har hatt en klar økning i antall videodelinger, og det er her vi har fått mest organisk rekkevidde. Videoene med høyest rekkevidde har vært hjemmetreningsvideo fra spillerne etter at koronaens utbrudd satte en stopper for fellestreninger. Her har en av videoene nårr 291 000 unike Facebook-brukere. Instagram har økt med ca 500 følgere til 7.453 per 15.01.21.

Årets julekalender ble avholdt på Snapchat, Instagram og Facebook med det formål å gi oss flere følgere i de ulike kanaler

Rapporter

I løpet av sesongen 2020 ble rapportssystem Fotballpuls.no stanset. Dette da klubbene opplevde verktøyet som mangelfullt og oversiktlig. Fra og med 01.01.2021 jobbes det med et nytt system for

bedre måling av klubbens mediedekning og egen aktivitet. Derfor har vi per dd heller ikke tall på TV-seere for de øvrige kamper inklusive kvalifisering.

4.7. Organisasjonen

Ranheim IL Fotball Topp har en utvalgsorientert klubborganisering hvor en del aktiviteter gjennomføres av frivillige, men med en liten administrasjon for å ivareta løpende drift av klubben og kritiske funksjoner.

Administrasjonen består pr. 31.12.2020 av 5,5 årsverk knyttet til daglig leder, Sportslig og administrative ledelse, Salg bedriftsmarked og Salg privatmarked og økonomi.

Klubbens ansattorganisasjon er slank og effektiv, det bemerkes dog at det er et svært høyt aktivitetsnivå som krever mye av de få ansatte. Kan hende er ikke dagens aktivitetsnivå bærekraftig med tanke på antall ansatte i administrasjonen, det er mål om å utvikle økonomien videre som kan tillate en prioritering av å styrke administrasjonen. Kravene til profesjonelle leveranser fra både sponsorer og publikum vokser i takt med utviklingen til klubben, og gjennom et utfordrende Covid19-år fant vi nye muligheter, kanaler og aktiviteter som skapte bredt engasjement i bydelen. Klubbens frivillighetsapparat er voksende og i utvikling. Vi vil beskrive frivillighetsapparatet som helt kritisk for at alle aktiviteter, både på kampdag og for øvrig, gjennomføres med den kvaliteten vi skaper.

Klubbens virksomhet forurenses ikke det ytre miljø.

Klubbens ledelse i 2019 har vært som følger:

Styret:

Styreleder: Geir Mæland

Nestleder: Are Sørum Langås

Styremedlemmer:

Marianne Kartum

Lars Asle Einarsen

Kent Nergård

Frank Angelvik

Anne Sophie Hunstad

Varamedlemmer:

Steinar Rokkones

Øyvind Storflor

Administrasjon:

| | | |
|------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------|
| Daglig leder : | Frank Lidahl | (100 % stilling) |
| Adm.- og sportslig leder: | Ivar A. Sandvik | (100 % stilling) |
| Salg privatmarked og mediesjef hverdag : | Fredrik Eriksen | (50 % stilling) |
| Salg bedriftsmarked: | Peder Winsnes | (100 % stilling) |
| Økonomisjef : | Andreas Stålby | (60 % stilling) |
| Salg bedrift : | Michael Karlsen | (50 % stilling) |
| Salg bedrift : | Erik Tønne | (50 % stilling) |
| Støtte marked, arrangement og media : | Monika Sydskjør | (40 % stilling – fra september) |
| Leveranse og support: | Stina Mostervik | (40 % stilling) – men utleid til Stjørdal kommune i hele 2020 |

4.8. Strategiplan 2019-2023

Sommeren 2018 besluttet styret, daglig leder og trener at man hadde behov for å gjennomføre en strategiprosess. Prosessen ble startet i august 2018, og fullført i desember. I prosessen har vi lagt vekt på å få forankret strategiplanen hos samtlige i Ranheim. Derfor er ansatte, spillere, trenere og frivilligheten involvert gjennom hele prosessen. Resultatet er en 5 års plan «Ranheim 2023»

Ranheim 2023

Hvilke strategiske satsninger for å nå hovedmålet ?

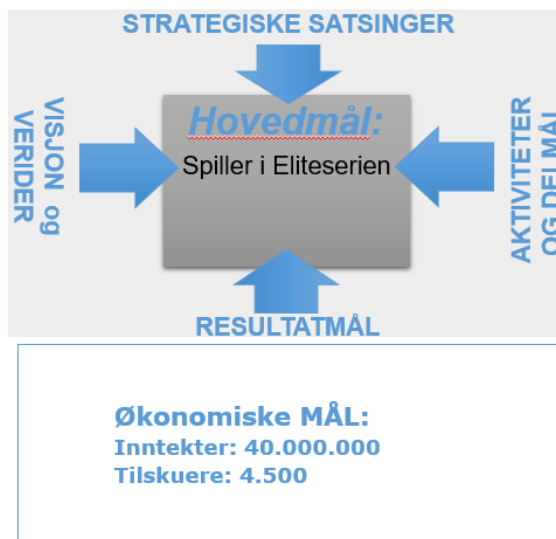
1. Vi er klubben i Norge med sterkest omdømme
2. Vi preger fortsatt eliteserien med en stor andel trøndere
3. Vi har betingelser og fasiliteter som gir oss en profesjonell hverdag
4. Vi bruker mindre penger enn vi får inn

Visjon Ranheim:

- Vi realiserer drømmer.

Verdier:

- Lidenskap
- Utvikling
- Fellesskap



Hvilke aktiviteter og hvilke delmål må vi lykkes med for å innfri de strategiske satsningene?
Fortsatt rekruttering av mennesker som gjør oss i stand til å leve ut/uttrykke oss/kommunisere klubbens visjon og verdier i:

- 1.1 Vi stiller opp og byr på alt i ekstern media
 - 1.2 Vi utvikler innholdet i egne mediekkanaler
 - 1.3 Vi engasjerer lokalsamfunnet med aktiviteter
 - 1.4 Vi begeistrer med fotball som engasjerer
 - 1.5 Vi leverer i pluss økonomisk
 - 1.6 Alle i klubben etterlater den gode følelsen i møtet med andre mennesker
-
- 2.1 Internt er vi best i lander på å utvikle egne spillere i A-troppen med utgangspunkt i individuelle utviklingsplaner.
 - 2.2 Eksternt ser og følger vi opp spillere og klubber i 2. og 3.divisjon i Trøndelag, spillere i alderen 19- 23 år. Utvikle den gode relasjonen, bygge kunnskap om spillestil, roller og arbeidskrav
 - 2.2 Eksternt bidra i utviklingsmiljøer 14-19 år med kunnskapsbygging om den veien og arbeidskravet til å bli en toppfotballspiller
 - 2.3 Internt prioritere å videreutvikle utviklingsløpet fra 16-19 år som fører til økt rekruttering til eksterne 2./3.div klubber.
 - 2.4 Internt prioritere en eldre treningsgruppe 2
 - 2.5 Hvis rekruttering av 'Ikke-trøndere' velger vi iht til klubbens verdier og kultur
-
- 3.1 Kontinuerlig forbedre garderobe og arbeidsplassene til spillerne og ansatte.
 - 3.2 Videreutvikle og øke tilgjengelighet på trenerteam, medisinsk, fysioterapeut og fysisk. Godt samspill med universitetsmiljøet.
 - 3.3 Videreutvikle 50/50 uka som inkluderer tid til jobb/skole, trening og restitusjon. (Ranheim er hovedarbeidsgiver, klubben må legge til rette med jobber/dialog mot arbeidsgiver/studiested)
 - 3.4 Helhetlig og god visuell stadion opplevelse for 4.500 tilskuere.
 - 3.5 Ranheim har regien for spillerens trenings og arbeidshverdag.
-
- 4.1 Vi har en incentivordning som stimulerer og skaper eierskap til klubbøkonomien for alle ansatte.
 - 4.2 Vi har en gjeldsgrad som står i forhold til egenkapital og likviditet.
 - 4.3 Vi har et reversibelt budsjett ved nedrykk, det skal være mulig å kutte ned til 15 mill år 1 ved nedrykk til OBOS ligaen.
 - 4.4.Sponsoravtaler skal utgjøre min 50% av inntektene

5. Årsregnskap med styrets beretning 2020

Styreberetning, regnskap, revisjonsberetning og kontrollutvalgets erklæring ligger på sidene 46-59

6. Innkomne forslag og saker

Følgende er saker innmeldt :

- **Styret foreslår** å endre § 13 punkt 1 i Lover for Ranheim Fotball Topp til at årsmøtet skal avholdes innen utgangen av mars hvert år og at noten 11) utgår

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 13 Årsmøtet

(1) Årsmøtet er idrettslagets øverste myndighet, og avholdes hvert år i februar ¹¹ måned.

¹¹ Idrettslaget må avholde årsmøte for behandling av foregående års regnskap innen utløpet av juni det påfølgende år.

- **Forslag fra Kontrollutvalget :**

Forslag 1. Egen instruks for kontrollutvalget (KU)

Bakgrunn

Kontrollutvalget har dette året bestått av flere nye medlemmer og har erfart et behov for en konkretisering av utvalgets organisering, mandat og arbeidsform. Vi mener dessuten at en utvalgsinstruks generelt sett sikrer en bedre og felles forståelse for utvalgsarbeidet- både internt i KU og med klubben som sådan (via årsmøtet). Vi mener videre at en slik instruks bidrar til større personuavhengighet, sikrer kontinuitet og bidrar til at utvalgets arbeid blir hensiktsmessig og målrettet.

Innholdsmessig

KU har foreslått at utvalget skal ha et mer helhetlig søkelys på virksomheten enn det som KU tradisjonelt har hatt. KU skal ikke kun kontrollere forvaltningen av økonomiske- , men også immaterielle verdier (som for eksempel omdømme) samt verdigrunnlaget som klubben er tuftet på.

Prosess

Vi har forelagt KU-instruksen for styret for deres kommentar. Styret har ingen kommentarer utover at de tar den til etterretning dersom årsmøtet gir sin tilslutning til den.

Forslag til KU-instruks :

Ranheim IL Fotball Topp

Instruks for Kontrollutvalget (KU)

ORGANISERING

Kontrollutvalget (KU) innstilles av valgkomitéen og velges på årsmøtet for ett år av gangen. Det skal være minst 2 medlemmer og minst ett varamedlem. Vedtektenes krav til kjønnsfordeling i utvalg skal etterfølges.

Et medlem av KU kan ikke samtidig inneha verv i styre, valgkomité eller lovutvalg. Revisor kan heller ikke være medlem.

KU skal i et konstituerende møte selv bestemme hvem som eventuelt skal fungere som utvalgets leder i perioden. Lederen skal administrere/sørge for innkallinger til møter, lede møtene samt sørge for at det lages referat fra møtene.

MANDAT/ANSVAR/OPPGAVER

Kontrollkomitéens oppgaver følger av NIF's lov § 2-12.

«§ 2-12. Kontrollutvalg

(1) Alle organisasjonsledd skal velge et kontrollutvalg med minst to medlemmer og minst ett varamedlem.

(2) Kontrollutvalget har følgende oppgaver: a) Påse at organisasjonsleddets virksomhet drives i samsvar med organisasjonsleddets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak, b) ha et særlig fokus på at organisasjonsleddet har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer, c) forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøte/ting, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde. d) føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøte/ting og foreta regnskapsrevisjon, med mindre organisasjonsleddet har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.

(3) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

(4) Organisasjonsledd kan på eget årsmøte/ting vedta instruks for kontrollutvalget, gi utvalget ytterligere oppgaver, og presisere dets oppgaver, forutsatt at dette ikke reduserer utvalgets ansvar og rettigheter etter denne bestemmelse, eller på annen måte er uforenlig med utvalgets oppgaver.

KU's ansvar i RIL Toppfotball skal i prinsippet påse at klubbens verdier blir ivaretatt på en måte som er forenlig med vedtatte lover, regler og strategier.

KU's ansvar i RIL Toppfotball er ikke begrenset til kontroll av de økonomiske disposisjonene som foretas, men omfatter også til forvaltningen av de immaterielle verdiene og verdigrunnlaget som klubben er tuftet på.

TILGANG TIL INFORMASJON

Utvalget skal ha tilgang til all informasjon som utvalget anser nødvendig for å utføre sitt ansvar/oppgaver. Det er utvalget selv som definerer hvilken informasjon som er nødvendig. I praksis skal derfor utvalget gis uoppfordret tilgang til all informasjon (dokumenter) i klubbens eventuelle dokumentstyringsystem (for eksempel Admincontrol). Likeledes skal styret og ledelsen sørge for at KU får tilgang til alle andre dokumenter som er styrende for klubben og som eventuelt kun er i papirformat. Unntatt for innsyn for KU er dokumenter/informasjon som etter personvernloven er konfidensiell – for eksempel personalopplysninger for ansatte i avdelingen. KU's ansvar for denne type informasjon er å kontrollere at den nettopp er forsvarlig sikret mot uautorisert tilgang.

ARBEIDSFORM

KU skal kombinere reaktivt- og proaktivt arbeid. Reaktivt ved faste møter med styret, revisor og ledelsen. Proaktivt gjennom å etterspørre dokumentasjon på hvorledes de forskjellige aktørene (styret, ledelsen, spillere etc.) sikrer at klubbens vedtatte normer/verdier blir ivaretatt i det praktiske arbeidet.

Separate KU-møter.

- KU møter så ofte utvalgets leder finner det nødvendig eller når et medlem anmoder om det. Møtene gjennomføres normalt som fysiske møter. Det kan unntaksvis avholdes fjernmøte om øvrige medlemmer ikke motsetter seg dette

Faste møter med andre aktører

- Kvartalsvise møter med styret (via styrets formann). Styreformann innkaller. Hensikten med disse møtene er å få styrets vurdering av status samt gi begge «parter» muligheten for en hensiktsmessig meningsutveksling
- Årlig møte med revisor. *(KU skal minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.)*

Møter ved behov (for kontroll)

- Med styret, ledelsen, revisor, ansatte, spillere etc.

Styret har dessuten plikt til å innkalle KU til møte dersom det oppstår en situasjon som styret bør forstå har betydning/er relevant knyttet til KU's ansvar.

RAPPORTERING

Utvalget skal føre møtereferat for alle møter utvalget er involvert i.

Forhold som KU finner uheldig, kan utvalget ta opp med de det gjelder i samråd/samarbeid med styrets leder.

KU avgir rapport til årsmøtet.

Forslag 2. Egen instruks for valgkomitéen (VK)

Bakgrunn

KU har søkt, men ikke funnet noen instruks eller arbeidsbeskrivelser for valgkomitéen (VK). KU mener at VK muligens er klubbens viktigste utvalg siden VK skal sikre at klubben til enhver tid er «riktig» bemannet i forhold til klubbens posisjon, situasjon, strategi, lokal forankring og verdigrunnlag forøvrig.

Vi mener derfor at det er viktig at VK har helt konkrete kriterier å basere sine innstillinger på. Instruksen bør også beskrive organisering og arbeidsform samt regulere og formalisere forholdet til det sittende styret.

Forslag

Vi foreslår at årsmøtet ber styret om å lage et forslag til VK-instruks og at kontrollutvalget benyttes som «høringsinstans». Forslaget skal legges fram for årsmøtet i 2022.

Videre foreslår vi at et omforent forslag til VK-instruks i praksis benyttes for 2021 selv om den formelt først godkjennes på neste årsmøte.

- **Forslag fra Ranheim Fotball Topp ved daglig leder Frank Lidahl :**

Ranheim Fotball Topp ved daglig leder Frank Lidahl foreslår at årsmøtet 2021 tar stilling til om klubben skal støtte Tromsø sin oppfordring til NFF om boikott av Fotball-VM 2022

7. Medlemskontingent

Kontingent for 2021 foreslås opprettholdt som 2020, dvs kr 500,- for enkeltmedlemskap/ støttemedlemmer og kr 700,- for familie. Æresmedlemmer og livsvarige medlemmer betaler ikke kontingent.

Fra sesongen 2020 skulle Hovedlaget stå for innkrevingen, men her har det vært problemer med registrering av Topp's medlemmer inn i Hoopit; som er Hovedlagets nye samarbeidspartner vedr medlemsregister, registrering og medlemsavgift. Det var derfor et fåtall av medlemmene som fikk utsendt medlemsavgift for 2020. Det er nå funnet en løsning og det er lagt ut en innmeldingslink på Toppfotballens hjemmesider og det vil ble sendt ut informasjon på mail

I følge Hovedlaget er det registrert 123 støttemedlemmer tilknyttet Toppfotballen

8. Budsjett 2021

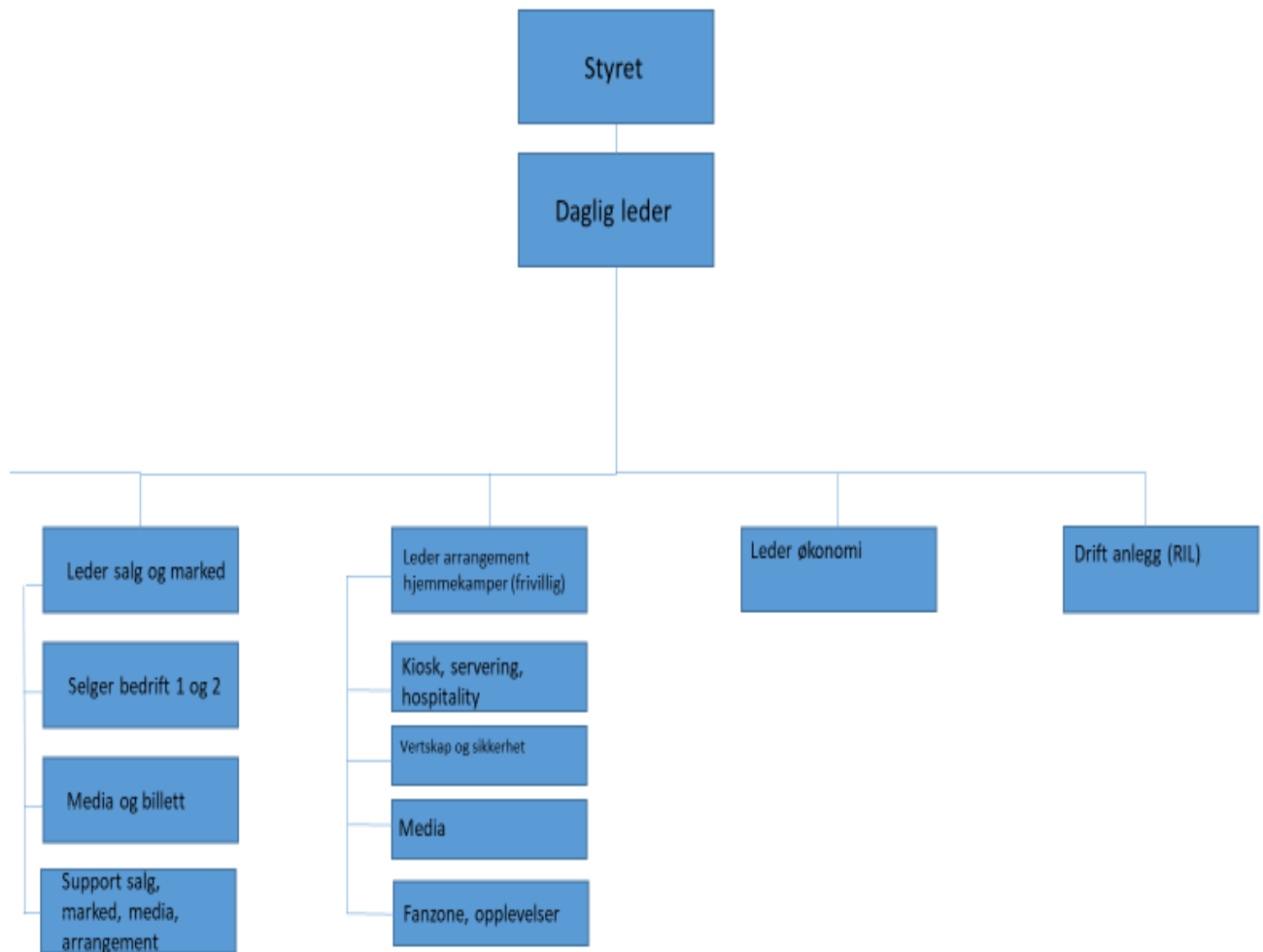
Budsjett 2021

| | Regnskap 2019 | Budsjett 2020 | Regnskap 2020 | Budsjett 2021 |
|-----------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Salgsinntekt | | | | |
| oppgjør | 4 508 345 | 1 600 000 | 1 105 237 | 3 000 000 |
| Partner, reklame og VIP inntekter | 14 360 193 | 14 277 480 | 12 490 880 | 14 250 000 |
| Spillersalg | 3 091 224 | 1 600 000 | 2 096 806 | 1 500 000 |
| Andre driftsinntekter | | | | |
| Marked- og ligasponsorinntekter | 7 868 764 | 3 500 000 | 3 539 082 | 3 600 000 |
| Andre inntekter | 3 461 407 | 1 112 514 | 3 880 736 | 2 010 000 |
| Kompensasjonsordningen | 0 | 0 | 1 523 004 | 0 |
| Sum driftsinntekter | 33 289 933 | 22 089 994 | 24 635 745 | 24 360 000 |
| Kostnader arrangement, sport og marked | | | | |
| Arrangement, partner og VIP kostnader | 3 892 229 | 2 440 000 | 2 808 967 | 2 360 000 |
| Reiser, utstyr og treningskostnader | 3 074 839 | 1 799 843 | 2 115 707 | 1 935 700 |
| Spillerkjøp/overgangskostnader | 517 452 | 173 852 | 265 700 | 100 000 |
| Lønnskostnader | 16 203 407 | 13 100 000 | 12 344 996 | 14 172 324 |
| Andre driftskostnader | | | | |
| Drift av egen bane | 1 470 194 | 784 054 | 284 535 | 867 265 |
| Lokaler | 1 459 176 | 1 296 158 | 1 282 850 | 1 312 414 |
| Administrative kostnader | 729 139 | 300 000 | 304 192 | 285 933 |
| Andre driftskostnader og forsikring | 721 867 | 601 144 | 1 496 108 | 1 203 416 |
| Felleskost Norsk Toppfotball | 2 706 767 | 879 454 | 697 988 | 550 000 |
| Av og nedskrivninger | 774 713 | 755 132 | 920 432 | 985 000 |
| Sum driftskostnader | 31 549 783 | 22 129 637 | 22 521 475 | 23 772 052 |
| Driftsresultat | 1 740 150 | -39 643 | 2 114 270 | 587 948 |
| Finanskostnader | 79 516 | 90 000 | 86 170 | 88 254 |
| Årsresultat | 1 660 634 | -129 643 | 2 028 100 | 499 694 |

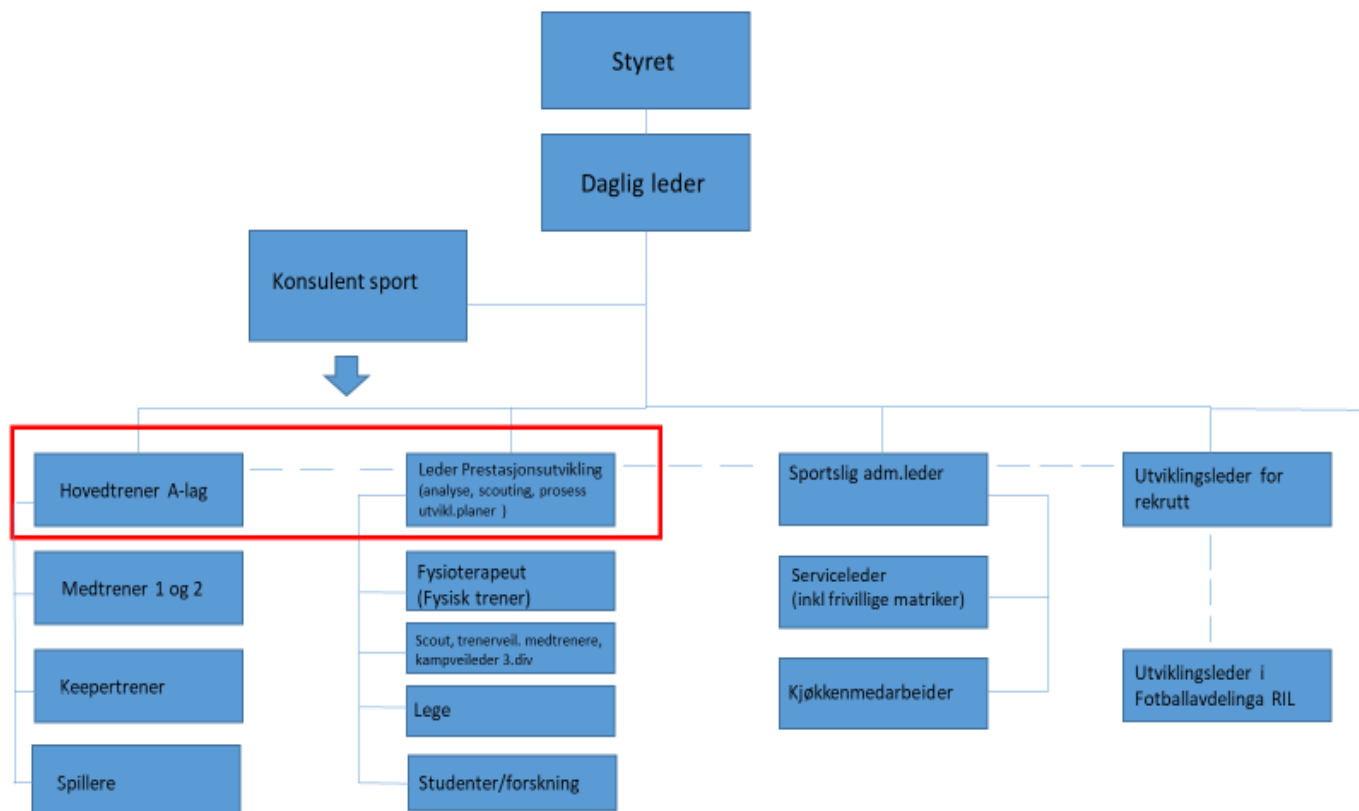
Det påpekes at det følger med usikkerhet til inntektsstrømmen mtp Covid19, det er risiko knyttet til både sponsor-, publikums- og medieinntekter

9. Organisasjonsplaner Ranheim IL Fotball Topp

Administrasjonen



Sport



10. Revisor

Med klubbens omsetning og krav for lisensiering av NFF som Toppfotballklubb, er den pålagt å engasjere statsautorisert revisor.

Forslag: Årsmøtet gir styret fullmakt til å engasjere statsautorisert revisor

11. Valgkomiteens innstilling til styret

Valgkomiteens innstilling til årsmøte i Ranheim Fotball Topp for 2019.

Valgkomiteen har bestått av: Leder Marianne Danielsen, Gina Berg og Harry Arne Solberg.
Vara: Stig Winsnes.

Sittende styre ble valgt på årsmøtet i 2020.

Styret:

Lars Asle Einarsen (velges for 2 år)
Nestleder Are Sjørum Langås (ikke på valg)

Styremedlemmer:

Kent Nygård (velges for 1 år)
Frank Angelvik (velges for 1 år)
Marianne Kartum (ikke på valg)
Geir Mæland (velges for 2 år)
Gøril Kringen (velges for 1 år)

Varamedlemmer:

Steinar Rokkones (Ikke på valg)
Øyvind Storflor (ikke på valg)

Kontrollutvalg:

Alexander Strand- ikke på valg
Jens Waldèn – ikke på valg

Varamedlemmer:

Eva Annie Svendsen- velges for 1 år
Pål Kristensen- ikke på valg
Marthe Sandsør (ikke på valg)

Styret fremmer forslag til valgkomite.

Styret legger også frem sitt vedtak om organisasjonsplan for 2021.

Marianne Danielsen

Gina Berg

Harry Arne Solberg

Vedlegg 1 : Statistikk Ranheim A-lag

1 divisjon - 2020

| | | | | | | 13 - 8 - 9 | 61 - 41 | 47p |
|----|-------|-----------------|---|----|----|------------|---------------------------------------------|------|
| 1 | 3/7 | Stjørdals/Blink | B | 3 | - | 2 | Kvande, Rønning, Heggem | 200 |
| 2 | 6/7 | Grorud | H | 5 | - | 3 | Reginiussen 2, Karlsen, Rønning, Tønne | 200 |
| 3 | 13/7 | Åsane | B | 3 | - | 0 | Rønning 2, Tønne | 200 |
| 4 | 21/7 | Tromsø | H | 1 | - | 2 | Tønne | 200 |
| 5 | 28/7 | HamKam | B | 4 | - | 3 | Rønning, Tønne, Alseth, Solli | 200 |
| 6 | 31/7 | Kongsvinger | H | 3 | - | 2 | Sæter 2, Selvmål | 200 |
| 7 | 3/8 | Sandnes Ulf | B | 1 | - | 2 | Lundal | 200 |
| 8 | 10/8 | Raufoss | H | 3 | - | 0 | Karlsen, Reginiussen, Lundal | 200 |
| 9 | 14/8 | Øygarden | H | 6 | - | 1 | Reginiussen 3, Erlien, Tønne 2 | 200 |
| 10 | 17/8 | Sogndal | B | 0 | - | 4 | | 200 |
| 11 | 24/8 | Strømmen | H | 5 | - | 1 | Rønning, Blakstad, Tønne, Solli, Karlsen | 200 |
| 12 | 27/8 | Jerv | B | 6 | - | 1 | Sæter 2, Tønne 2, Reginiussen, Kvande | 200 |
| 13 | 30/8 | KFUM | H | 0 | - | 1 | | 200 |
| 14 | 8/9 | Lillestrøm | B | 1 | - | 3 | Dønnem | 200 |
| 15 | 14/9 | Ull/Kisa | H | 2 | - | 3 | Reginiussen, Karlsen | 200 |
| 16 | 21/9 | Grorud | B | 2 | - | 0 | Sæter, Rønning | 200 |
| 17 | 25/9 | Åsane | H | 3 | - | 1 | Tønne, Reginiussen, Sørløkk | 200 |
| 18 | 28/9 | Strømmen | B | 1 | - | 1 | Lundal | 200 |
| 19 | 3/10 | Sogndal | H | 1 | - | 0 | Karlsen | 200 |
| 20 | 11/10 | Ull/Kisa | B | 0 | - | 1 | | 200 |
| 21 | 18/10 | Lillestrøm | H | 1 | - | 1 | Sørløkk | 600 |
| 22 | 24/10 | Kongsvinger | B | 0 | - | 1 | | 600 |
| 23 | 28/10 | Stjørdals/Blink | H | 2 | - | 2 | Karlsen, Tønne | 600 |
| 24 | 1/11 | Øygarden | B | 0 | - | 0 | | 50 |
| 25 | 4/11 | Jerv | H | 5 | - | 0 | Reginiussen, Karlsen, Tønne, Rismark, Sæter | 600 |
| 26 | 7/11 | Raufoss | B | 0 | - | 0 | | 600 |
| 27 | 15/11 | KFUM | B | 1 | - | 1 | Tønne | 200 |
| 28 | 21/11 | HamKam | H | 1 | - | 1 | Sæter | 600 |
| 29 | 28/11 | Tromsø | B | 0 | - | 3 | | 600 |
| 30 | 13/12 | Sandnes Ulf | H | 1 | - | 1 | Sæter | 600 |
| | | | | 61 | 41 | | <i>Tilskuere</i> | 9050 |
| | | | | | | | <i>Hjemme</i> | 5000 |
| | | | | | | | <i>Borte</i> | 4050 |
| 1 | 19/12 | Åsane | H | 4 | - | 1 | Sæter 3, Rønning | |
| 2 | 22/12 | Sogndal | B | 1 | - | 3 | Rønning | |

| Spillere 2020 | | Serie | | Kval | |
|-------------------------|------------|-------|----|------|---|
| | | K | M | K | M |
| Erik Tønne | 07.05.1991 | 30 | 13 | 2 | |
| Daniel Kvande | 08.04.1995 | 29 | 2 | 2 | |
| Mads Reginiussen | 02.01.1988 | 28 | 10 | 2 | |
| Sivert Solli | 25.07.1997 | 28 | 2 | 1 | |
| Torbjørn Heggem | 12.01.1999 | 28 | 1 | 2 | |
| Michael Karlsen | 03.02.1990 | 27 | 7 | 1 | |
| Øyvind Alseth | 13.08.1994 | 25 | 1 | 1 | |
| Eirik Valla Dønnem | 21.07.1990 | 24 | 1 | 2 | |
| Vegard Erlien | 24.06.1998 | 23 | 1 | 2 | |
| Martin Lundal | 13.06.1995 | 22 | 3 | - | |
| Sondre Sørloth | 08.05.1997 | 21 | 2 | 2 | |
| Robert Williams | 15.01.2000 | 21 | | 2 | |
| Even Barli | 24.07.1991 | 20 | | 2 | |
| Ole Sæter | 30.03.1996 | 19 | 8 | 1 | 3 |
| Magnus Blakstad | 18.01.1994 | 19 | 1 | 2 | |
| Jakob Tromsdal | 08.10.1997 | 19 | | 2 | |
| Adria Mateo Lopez | 16.03.1995 | 18 | | 1 | |
| Ivar Sollie Rønning | 14.02.1993 | 17 | 7 | 2 | 2 |
| Christian Eggen Rismark | 01.08.1991 | 13 | 1 | 2 | |
| Ruben Kristensen Alte | 28.02.2000 | 12 | | - | |
| Magnus Lenes | 18.05.1996 | 10 | | - | |
| Sondre Langås | 02.02.2001 | 2 | | - | |
| Magnus Stamnestrø | 18.04.1992 | 1 | | - | |
| Magnus Sandvik Høiseeth | 27.08.2001 | 1 | | 1 | |
| Selvmål | | | 1 | | |
| 24 | 25,76 | | 61 | | 5 |

| Nivå 1 | | Nivå 2 | |
|--------|----|--------|----|
| K | M | K | M |
| 94 | 10 | 105 | 23 |
| 55 | 1 | 103 | 7 |
| 72 | 14 | 262 | 67 |
| 9 | | 54 | 2 |
| 18 | | 28 | 1 |
| 51 | 15 | 162 | 42 |
| 32 | | 25 | 2 |
| 58 | 3 | 24 | 2 |
| 10 | 2 | 26 | 5 |
| | | 53 | 3 |
| 23 | | 49 | 3 |
| | | 21 | |
| 59 | | 190 | |
| | | 19 | 8 |
| 26 | | 103 | 11 |
| 4 | | 36 | 1 |
| 13 | 2 | 126 | 7 |
| 13 | 2 | 49 | 17 |
| 52 | 3 | 87 | 1 |
| | | 12 | |
| 1 | | 10 | |
| | | 5 | |
| 55 | 5 | 36 | 5 |
| | | 1 | |



Vedlegg 2 :



Lov for Ranheim IL Fotball Topp¹

stiftet 4/2-2010, med senere endringer, senest av 29.8.2016 godkjent av Sør-Trøndelag idrettskrets den 29.8.16

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1 Formål

(1) Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).

(2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

(1) Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.²

(2) Idrettslaget er medlem av de(t) særforbund som lagets årsmøte bestemmer.³

(3) Idrettslaget er medlem av NIF gjennom Sør- Trøndelag idrettskrets, hører hjemme i Trondheim kommune, og er medlem av Trondheim idrettsråd⁴.

(4) Idrettslaget skal følge NIFs og tilsluttede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs lov gjelder for idrettslaget uavhengig av hva som måtte stå i idrettslagets egen lov.

§ 2 B Idrettslagsallianse

(1) Idrettslaget inngår i en idrettslagsallianse med Ranheim allianseidrettslag. Lagets formål er å drive idrett organisert i NIF.

(2) Idrettslaget kan ikke drive mer enn en særiddrett.

(3) Idrettslaget plikter å benytte samme navn og logo som allianseidrettslaget, i tillegg til angivelse av idrettsgren, og er i den forbindelse bundet av allianseidrettslagets lov og vedtak.

¹ Idrettslagets navn må være i overensstemmelse med forskrift om idrettslagsnavn.

² Personlige medlemmer betyr at idrettslaget ikke kan operere med andre typer medlemskap, som for eksempel familiemedlemskap og firmamedlemskap. At det innføres familiekontingent er å anse som en rabattordning, og har ikke noe med selve medlemskapet å gjøre. Medlemmer må følgelig registreres enkeltvis.

³ Idrettslaget må være medlem i de(t) særforbund som lagets idrettsgrener omfatter, med mindre laget utelukkende driver mosjonsidrett som ikke tilrettelegges av et særforbund i NIF, jf. NIFs lov § 10-1. Dette skal fremkomme av idrettslagets organisasjonsplan. Det er årsmøtet i idrettslaget som vedtar hvilke idretter idrettslaget skal organisere, og vedtar innmelding/utmelding i de(t) aktuelle særforbund.

⁴ Idrettslag kan bare være medlem av ett idrettsråd. Hvis et idrettslags naturlige område strekker seg over mer enn én kommune, avgjør idrettslagets årsmøte ved lovendringsvedtak hvilket idrettsråd det tilhører.

Medlemmer i idrettslaget blir automatisk medlem av allianseidrettslaget ved innmelding i idrettslaget og plikter å opprettholde medlemskap i allianseidrettslaget.

(4) Idrettslaget har ikke adgang til å tre ut av idrettslagsalliansen, eller vedta sammenslutning med idrettslag utenfor idrettslagsalliansen.

(5) Oppløsning av en idrettslagsallianse med påfølgende sammenslutning av allianseidrettslaget og idrettslag(ene) til et ordinært idrettslag, krever vedtak med 2/3 flertall på berørte årsmøter. Sammenslutning av allianseidrettslaget med ett eller flere idrettslag uten oppløsning av idrettslagsalliansen krever vedtak med 2/3 flertall på berørte årsmøter. Idrettslag i en idrettslagsallianse har ikke adgang til å tre ut av idrettslagsalliansen.

§ 3 Medlemmer

(1) Alle som aksepterer idrettslagets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak kan bli tatt opp som medlem. En søker kan ikke tas opp som medlem uten å ha gjort opp de økonomiske forpliktelsene til idrettslaget og andre organisasjonsledd i NIF.

(2) Medlemskap kan nektes i særlige tilfeller. Idrettslagets avgjørelse kan påklages til idrettskretsen. Klagefristen er 3 uker etter at vedtaket er mottatt. Idrettskretsens avgjørelse kan påklages til Idrettsstyret innen 3 uker etter at rekommandert melding er mottatt.

(3) Medlemskap i idrettslaget er først gyldig og regnes fra den dag første kontingent er betalt.

(4) Medlemmet plikter å overholde NIFs, tilsluttede organisasjonsledds og idrettslagets regelverk og vedtak.

(5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.

(6) Idrettslaget kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år taper automatisk sitt medlemskap i idrettslaget og skal strykes fra lagets medlemsliste. Medlem som har tapt sitt medlemskap kan ikke tas opp igjen før skyldig kontingent er betalt.

(7) Idrettslaget skal føre medlemslister.

(8) Idrettslaget plikter å føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.⁵

§ 4 Medlemskontingent og avgifter

Medlemskontingenten fastsettes av årsmøtet. Andre avgifter/egenandeler kan kreves for deltakelse i idrettslagets aktivitetstilbud.

II. TILLITSVALGTE OG ANSATTE

§ 5 Kjønnfordeling

(1) Ved valg/oppnevning av representanter til årsmøte/ting, samt medlemmer til styre, råd og utvalg mv. i idrettslaget skal det velges personer fra begge kjønn.

⁵ Bestemmelsen trer først i kraft når Idrettsstyret bestemmer det.

(2)Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnsfordelingen i medlemsmassen, dog slik at det skal være minst to representanter fra hvert kjønn der det velges eller oppnevnes mer enn 3 personer. Der det velges eller oppnevnes 3 personer eller færre skal begge kjønn være representert. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnsfordelingen.

(3)Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

(4) Idrettsstyret kan gi forskrift om nærmere vilkår for dispensasjon og konsekvensene av manglende oppfyllelse av bestemmelsen.⁶

§ 6 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett m.v.

(1) For å ha stemmerett og være valgbar må man være fylt 15 år, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene⁷. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt.

(2) En arbeidstaker i et idrettslag har ikke stemmerett på idrettslagets ordinære eller ekstraordinære årsmøte. Dette gjelder ikke for spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i laget.

(3) En person kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i idrettslaget: medlem av styre, valgkomité, kontrollkomité, lovutvalg, revisor.

(4) En person kan ikke ha tillitsverv knyttet til samme idrett i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse.

(5) Engasjert revisor har talerett på ordinært og ekstraordinært årsmøte i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

(6) Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på ordinært og ekstraordinært årsmøte i idrettslaget.

(7) Med forslagsrett menes retten for medlem til å fremme forslag til idrettslagets årsmøte og til å fremme forslag under årsmøtet.

§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker og oppdragstaker

(1) En arbeidstaker i idrettslaget er ikke valgbar til verv i laget eller overordnede organisasjonsledd. En arbeidstaker i et allianseidrettslag eller lag organisert av allianseidrettslaget er ikke valgbar til verv i allianseidrettslaget eller lag organisert av samme allianseidrettslag. Tillitsvalgt som får ansettelse i idrettslaget plikter å fratruke tillitsvervet, og gjeninntretr når ansettelsesforholdet opphører.

(2) En arbeidstaker i idrettslaget kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller møte i overordnede organisasjonsledd.

⁶ Se forskrift til NIFs lov § 2-4.

⁷ For eksempel skyldig kontingent.

(3) Første og andre ledd gjelder ikke for arbeidstaker som er spiller/utøver med kontrakt og medlemskap i idrettslaget.

(4) Bestemmelsen får tilsvarende anvendelse på person som har oppdragsavtale som i omfang kan sammenlignes med et ansettelsesforhold med idrettslaget.

(5) Denne bestemmelsen er ikke til hinder for at idrettslaget gir de ansatte rett til å utpeke et eller flere medlemmer blant de ansatte til idrettslagets styre.

(6) Idrettskretsen kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon.

(7) Idrettsstyret kan gi forskrift om nærmere vilkår for dispensasjon.

§ 8 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til idrettslaget

(1) En person som har en avtale med idrettslaget som gir vedkommende en økonomisk interesse i driften av idrettslaget er ikke valgbar til verv innen idrettslaget eller overordnet ledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt i eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person med økonomiske interesse i driften av idrettslaget. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av idrettslaget. Tillitsvalgt som får en slik avtale, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratre tillitsvervet, og gjeninntre når forholdet opphører.

(2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller møte i overordnede organisasjonsledd.

(3) Idrettskretsen kan når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon.

(4) Idrettsstyret kan gi forskrift om nærmere vilkår for dispensasjon.⁸

§ 9 Inhabilitet

(1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i idrettslaget er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:

a) når vedkommende selv er part i saken

b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken

c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part

d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.

(2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.

(3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i idrettslaget.

⁸ Se forskrift til NIFs lov §§ 2-6 og 2-7.

(4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.

(5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

(6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

(7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

(8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i idrettslaget.

§ 10 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

(1) Når ikke annet er bestemt, er styrer, komiteer og utvalg i idrettslaget vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.

(2) Vedtak kan fattes ved skriftlig saksbehandling⁹ eller ved fjernmøte¹⁰. Ved skriftlig saksbehandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. For gyldig vedtak kreves at flertallet av medlemmene gir sin tilslutning til det fremlagte forslaget, og til at dette treffes etter skriftlig saksbehandling. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne høre og kommunisere med hverandre.

(3) Det skal føres protokoll fra styremøter.

§ 11 Tillitsvalgtes refusjon av utgifter og tapt arbeidsfortjeneste. Godtgjørelse

Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter inkludert tapt arbeidsfortjeneste, som påføres vedkommende i utførelsen av vervet. Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid. Refusjon for tapt arbeidsfortjeneste skal fremgå av vedtatt budsjett og regnskap. Styrehonorar skal fremkomme av årsberetningen.

III. ØKONOMI

§ 12 Regnskap, revisjon, budsjett mv.

(1) Idrettslaget er regnskaps- og revisjonspliktig.

(2) Idrettslag med en årlig omsetning på under kr 5 millioner skal følge NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser. Øvrige idrettslag skal følge regnskapsbestemmelsene i regnskapsloven

⁹ For eksempel møte per e-post.

¹⁰ For eksempel møte per telefon/videokonferanse.

og revisjonsbestemmelsene i revisorloven, og skal engasjere revisor og velge kontrollkomité. Kontrollkomiteens oppgaver følger av NIFs lov § 2-12.

(3) Bankkonti skal være knyttet til idrettslaget og skal disponeres av to personer i fellesskap. Underslagforsikring skal være tegnet for dem som disponerer.

(4) På årsmøtet skal det fastsettes et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Regnskap og budsjett for idrettslag som er organisert med grupper/avdelinger, skal også omfatte regnskapene og budsjettene for gruppene/avdelingene, og skal følge oppsettet i Norsk Standard kontoplan.

(5) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.

(6) Idrettslaget kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

(7) Disposisjoner av ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til idrettslagets størrelse og virksomhet, herunder låneopptak, skal vedtas av årsmøtet. Årsmøtet bør vedta et særskilt fullmaktsreglement knyttet til slike disposisjoner.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 13 Årsmøtet

(1) Årsmøtet er idrettslagets øverste myndighet, og avholdes hvert år i februar ¹¹ måned.

(2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Innkalling kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på internett eller på annen forsvarlig måte. Forslag som skal behandles på årsmøtet må være sendt til styret senest 2 uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag må være gjort tilgjengelig for medlemmene senest en uke før årsmøtet.

(3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

(4) Alle idrettslagets medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan invitere andre personer og/eller media til å være tilstede, eventuelt vedta at årsmøtet kun er åpent for medlemmer.

(5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antallet styremedlemmer iht. idrettslagets lov. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på utsendt/kunngjort sakliste. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigete på årsmøtet vedtar det, ved godkjenning av saklisten.

¹¹ Idrettslaget må avholde årsmøte for behandling av foregående års regnskap innen utløpet av juni det påfølgende år.

§ 14 Ledelse av årsmøtet Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Dirigenten(e) behøver ikke å være medlem av idrettslaget.

§ 15 Årsmøtets oppgaver

(1) Årsmøtet skal:

Foreta følgende valg:

Styret:

- a) Leder og nestleder
- b) Minimum 3 styremedlemmer og 1-2 varamedlemmer
- c) Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan, jf. pkt. 9.
- d) Kontrollkomite med 2 medlemmer 2 varamedlemmer
- e) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett.

- f) Valgkomité med leder og 2 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.

(2) Leder og nestleder velges enkeltvis. De øvrige medlemmer til styret velges samlet.

Deretter velges varamedlemmene samlet, og ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.

(3) Valgkomiteen velges på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret.

§ 16 Stemmegivning på årsmøtet

(1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.

(2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall det skal stemmes over, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.

(3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddrekning.

(4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av vararepresentant. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddrekning.

(5) For å være gyldig må valg være gjennomført i henhold til §§ 5 til 8.

§ 17 Ekstraordinært årsmøte

(1) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget innkalles av idrettslagets styre med minst 14 dagers varsel etter:

- a) Vedtak av årsmøtet i idrettslaget.
- b) Vedtak av styret i idrettslaget.
- c) Vedtak av styret i overordnet organisasjonsledd.

d) Skriftlig krav fra 1/3 av idrettslagets stemmeberettigete medlemmer.

(2) Ekstraordinært årsmøte innkalles direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Innkalling kan henvisse til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på internett eller på annen forsvarlig måte.

(3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antallet styremedlemmer iht. idrettslagets lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.

(4) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet om innkalling av årsmøtet. Sakliste og nødvendige saksdokumenter skal følge innkallingen.

§ 18 Idrettslagets styre

(1) Idrettslaget ledes og forpliktes av styret, som er idrettslagets høyeste myndighet¹² mellom årsmøtene.

(2) Styret skal:¹³

a) Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.

b) Påse at idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnet organisasjonsledd, og sørge for at idrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.

c) Etter behov, oppnevne komiteer/utvalg/personer for spesielle oppgaver og utarbeide mandat/instruks for disse.

d) Representere idrettslaget utad.

e) Oppnevne ansvarlig for politiattestordningen.¹⁴

(3) Styret skal holde møte når lederen bestemmer det eller et flertall av styremedlemmene forlanger det.

§ 19 Grupper/avdelinger/komiteer

(1) Valgkomiteen skal legge frem innstilling på kandidater til alle tillitsverv som skal velges på årsmøtet, med unntak av valgkomité. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen.

(2) Idrettslaget kan organiseres med grupper og/eller avdelinger. Idrettslagets årsmøte bestemmer opprettelse av grupper/avdelinger, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av idrettslagets organisasjonsplan, jf. § 15 pkt. 9.

¹² Dersom laget har flere gruppestyre, er det kun idrettslagets hovedstyre som leder og forplikter laget. Denne høyeste myndighet kan ikke, verken helt eller delvis, delegeres til andre organer/personer innen laget. Dette innebærer blant annet at det bare er idrettslagets hovedstyre (der laget har grupper/avdelinger med egne styre) som kan foreta ansettelser, inngå markedsavtaler, evt. andre avtaler som forplikter idrettslaget juridisk.

¹³ Dette er et minimum av hvilke oppgaver som skal tilligge styret. Idrettslaget står fritt til å legge til andre styreoppgaver i bestemmelsen.

¹⁴ Ansvarlig for politiattestordningen er påkrevd for alle idrettslag som organiserer aktivitet for mindreårige og/eller mennesker med utviklingshemming.

(3) For grupper/avdelingers økonomiske forpliktelser hefter hele idrettslaget, og grupper/avdelinger kan ikke inngå avtaler eller representere idrettslaget utad uten styrets godkjenning jf. § 19.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 20 Alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker

For alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker gjelder NIFs lov kapittel 11 og 12.

§ 21 Lovendring

(1) Lovendring kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i idrettslaget etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

(2) Lovendringer som følge av endringer i NIFs lov, trer i kraft straks. Lovendringer vedtatt av idrettslaget selv trer ikke i kraft før de er godkjent av idrettskretsen. Godkjenningen er begrenset til de bestemmelser som NIFs lov omfatter.

(3) I forbindelse med godkjenningen kan idrettskretsen pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.

(4) Endringer i §§ 21 og 22 kan ikke vedtas av idrettslaget selv.

§ 22 Oppløsning - Sammenslutning - Konkurs

(1) Forslag om oppløsning av idrettslaget må først behandles på ordinært årsmøte. Blir oppløsning vedtatt med minst 2/3 flertall, innkalles ekstraordinært årsmøte 3 måneder senere. For at oppløsning skal skje må vedtaket her gjentas med 2/3 flertall.

(2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av laget.¹⁵ Vedtak om sammenslutning og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 21.

(3) Ved oppløsning eller annet opphør av idrettslaget tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at idrettslaget skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før idrettslaget holder sitt ordinære årsmøte til behandling av saken.

4) Ved konkurs anses organisasjonsleddet som oppløst når konkurs er avsluttet og det mister således sitt medlemskap i NIF.

¹⁵ Ved sammenslåing skal eldste stiftelsesdato og klubbnummer for dette idrettslaget benyttes.



Ranheim IL Fotball Topp



Årsregnskap 2020

Styrets beretning
Årsregnskap med balanse/noter
Revisjonserklæring
Kontrollutvalgets rapport

Styrets beretning

Styrets arbeid

Styret har gjennomført femten styremøter siden forrige årsmøte og flere arbeidsmøter mellom styremøtene. I tillegg har det vært gjennomført et ekstraordinært årsmøte, med fokus på orientering om Covid 19 konsekvensene for klubben.

Styremedlemmer, varamedlemmer og daglig leder har deltatt på styremøtene. Hovedtrener deltar på agenda punkt angående sport. Styremedlemmer har hatt ulike fokusområder inn mot klubbdriften, som følges opp gjennom administrasjon og sport sine egne handlingsplaner. Hovedområdene styret har bidratt inn mot er; sport (teknisk hjerte), organisasjonsutvikling, marked og jus.

Måloppnåelse

2020 sesongen var et merkelig år for alle. Pandemien Covid 19 har truffet fotballklubber som resten av samfunnet, og krevd mye nytenkning i forhold til en normalsesong.

Opprinnelig var utviklingsplaner lagt for klubben ihht tidligere vedtatte langtidsplaner. Når nedstengning av samfunnet inntraff i mars, måtte styret sammen med administrasjon og sport jobbe ut en ny handlingsplan for klubben på kort og mellomlang sikt. Hovedfokus ble å sikre en bærekraftig økonomi i 2020. Samtidig var det særdeles viktig å ta best mulig vare på alle ansatte i klubben. Styret valgte en profil hvor en ønsket å minimere bruk av permittering av ansatte inkludert spillergruppen som virkemiddel.

Organisasjonsutvikling var et fokusområde for 2020, både for organisasjonen som helhet og på detaljerte arbeidsprosesser innenfor hver avdeling. Covid 19 utfordret også mulighet til å gjennomføre disse planene, men med noen tilpassinger har man likevel klart å gjennomføre et stort arbeid innenfor dette området gjennom 2020.

Sportslig bydde vårsesongen på mange oppturer. Festfotball og målorgie gjorde at en inntok en meget sterk tabellposisjon inn mot sommerpausen. Gjennom høstperioden varierte prestasjonene noe mer, men vi klarte sportslig målsetning som var å bli blant topp seks i OBOS. Kvalifisering er alltid spennende. Vi startet bra, og slo ut Åsane. Mot Sogndal i neste runde ble det tøffere, og kvaliken endte dessverre borte mot Sogndal for sesongen 2020.

En grundig evalueringsprosess er gjennomført i etterkant av sesongslutt. Kritiske forbedringsområder er identifisert. Disse er systematisert og inngår i planleggingsarbeidet for 2021.

Klubben står ved sin filosofi og oppdrag i trøndersk fotball. Vi viser at det er mulig å kjempe i toppen av norsk fotball med hovedtyngden av spillere fra egen region. Nye talenter får mulighet til å utvikle seg, og vise seg frem på den tøffeste arenaen for fotballspillere i Norge.

Klubben har også i 2020 klart å videreutvikle arrangement i regi av klubb, og introdusere flere nye flotte tiltak. Klubben høster mye velfortjent ros fra samarbeidspartnere, media, supportere og andre som tar del på disse ulike tilstelningene.

Økonomisk leveres det nok en gang meget gode tall. Plussresultat kan settes av til tøffere tider. Det blir skapt gjennom godt arbeid av alle som tilhører klubben, både fra ansatte og i frivilligheten! Klubben er fortsatt i grønn sone med god margin ifm lisensrapportering til NFF. Det er et sterkt signal på at det er jobbet godt over mange år i klubben med å etablere en bærekraftig økonomisk drift. Klubbens likviditet fremstår som solid ved utgangen av 2020.

Videre drift

Styret mener årsregnskapet gir en rettviseende oversikt over utviklingen og resultatet av virksomheten og dens stilling. Klubbens økonomi er slik at styret mener at forutsetningene om fortsatt drift er til stede.

Avslutningsvis vil styret berømme alle ansatte og frivillige i Ranheim Fotball for en fantastisk sesong, Vi er profesjonelle til fingerspissene i arbeidet mot våre samarbeidspartnere. Frivillighetsapparatet leverer til meget høy score på alle våre arrangement. Fortsett å bygge positiv klubb identitet for Ranheim Fotball!

Takk igjen till alle samarbeidspartnere som gjør dette mulig.

Ranheim, 23.02.21

Geir Mæland
(styreleder)

Are Sørum Langås
(nestleder)

Kent Nergård
(styremedlem)

Marianne Kartum
(Styremedlem)

Frank Angelvik
(styremedlem)

Anne Sophie Hunstad
(Styremedlem)

Lars Asle Einarsen
(styremedlem)

Øyvind Storflor
(Vara styremedlem)

Steinar Rokkones
(vara styremedlem)



Uavhengig revisors beretning

Til Årsmøtet i Ranheim IL Fotball Topp

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Ranheim IL Fotball Topp.

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none">• Balanse per 31. desember 2020• Resultatregnskap for 2020• Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. | <p>Etter vår mening:</p> <p>Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av klubbens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av klubben slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til klubbens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisionsberetninger>

BDO AS
Arve Garberg

statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Ranheim IL Fotball Topp Resultat

| | 2019 | 2020 | Noter |
|----------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------|
| Salgsinntekt | | | |
| Billett og arrangementsinntekter, inkl cup oppgjør | 4 508 345 | 1 105 237 | |
| Partner, reklame og VIP inntekter | 14 360 193 | 12 490 880 | 3,12 |
| Spillersalg | 3 091 224 | 2 096 806 | 3 |
| Andre driftsinntekter | | | |
| Marked- og ligasponsorinntekter | 7 868 764 | 3 539 082 | 2 |
| Andre inntekter | 3 461 407 | 3 880 736 | 6 |
| Kompensasjonsordningen | 0 | 1 523 004 | 15 |
| Sum driftsinntekter | 33 289 933 | 24 635 745 | |
| Kostnader arrangement, sport og marked | | | |
| Arrangement, partner og VIP kostnader | 3 892 229 | 2 808 967 | 12 |
| Reiser, utstyr og treningskostnader | 3 074 839 | 2 115 707 | 12 |
| Spillerkjøp/overgangskostnader | 517 452 | 265 700 | |
| Lønnskostnader | 16 203 407 | 12 344 996 | 16 |
| Andre driftskostnader | | | |
| Drift av egen bane | 1 470 194 | 284 535 | |
| Lokaler | 1 459 176 | 1 282 850 | |
| Administrative kostnader | 729 139 | 304 192 | 7,16 |
| Andre driftskostnader og forsikring | 721 867 | 1 496 108 | 4,7 |
| Felleskost Norsk Toppfotball | 2 706 767 | 697 988 | 2 |
| Av og nedskrivninger | 774 713 | 920 432 | 1,10 |
| Sum driftskostnader | 31 549 783 | 22 521 475 | |
| Driftsresultat | 1 740 150 | 2 114 270 | |
| Finanskostnader | 79 516 | 86 170 | |
| Årsresultat | 1 660 634 | 2 028 100 | |
| Overføringer | 2019 | 2020 | |
| Avsatt til/fra egenkapital | 1 660 644 | 2 028 100 | |
| Sum overføringer | 1 660 644 | 2 028 100 | |

| Ranheim IL Fotball Topp | | | |
|---------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| Balanse | | | |
| EIENDELER | 2019 | 2020 | Noter |
| Anleggsmidler: | | | |
| Spillerrettigheter | 261 299 | 809 943 | 1 |
| Sum immatrielle eiendeler | 261 299 | 809 943 | |
| Tomt og bygning | 2 767 784 | 2 668 007 | 1 |
| Maskiner og anlegg | 5 205 911 | 4 410 966 | 1,10 |
| Driftsløsøre og lignende | | 220 397 | 1 |
| Sum varige driftsmidler | 7 973 695 | 7 299 370 | |
| Depositum | 4 500 | 4 500 | |
| Finansielle eiendeler | 4 500 | 4 500 | |
| Sum anleggsmidler | 8 239 494 | 8 113 813 | |
| Omløpsmidler: | | | |
| Kundefordringer | 451 427 | 678 167 | 3 |
| Andre fordringer | 1 149 966 | 1 407 180 | 3,4 |
| Sum fordringer | 1 601 393 | 2 085 347 | |
| Bankinnskudd, kontanter og lignende | 3 928 327 | 4 675 919 | 13 |
| Sum omløpsmidler | 5 529 720 | 6 761 266 | |
| SUM EIENDELER | 13 769 214 | 14 875 079 | |
| GJELD OG EGENKAPITAL | 2019 | 2020 | |
| Egenkapital: | | | |
| Annen egenkapital | 8 025 911 | 10 054 011 | 14 |
| Sum egenkapital | 8 025 911 | 10 054 011 | |
| Langsiktig gjeld: | | | |
| Gjeldsbrevslån | 1 767 500 | 1 606 682 | 10 |
| Annen langsiktig gjeld | | 0 | |
| Sum langsiktig gjeld | 1 767 500 | 1 606 682 | |
| Kortsiktig gjeld: | | | |
| Gjeld kredittinstitusjoner | 0 | 0 | |
| Leverandørgjeld | 837 812 | 240 163 | 11 |
| Skattetrekk/off.avgifter | 1 695 839 | 1 370 677 | 8 |
| Lønn/feriepenger | 1 422 152 | 1 186 585 | 9 |
| Perodisert inntekt (mottatt forskudd) | 20 000 | 416 961 | |
| Annen kortsiktig gjeld | | | |
| Sum kortsiktig gjeld | 3 975 803 | 3 214 386 | |
| Sum gjeld | 5 743 303 | 4 821 068 | |
| SUM GJELD OG EGENKAPITAL | 13 769 214 | 14 875 079 | |

Geir Mæland
Styrets leder

Are Sørum Langås
Nestleder

Frank Angelvik
Styremedlem

Marianne K
Styremedle

Anne Sophie Hunstad
Styremedlem

Kent N. Johansen
Styremedlem

Lars A. Einarsen
Styremedlem

Frank Lidah
Daglig lede.

Legally signed by
Kent Einar Nergård Johansen
02.03.2021

Legally signed by
Frank Lidahl
02.03.2021

Legally signed by
Geir Mæland
02.03.2021

Legally signed by
Lars Asle Einarsen
02.03.2021

Legally signed by
Are Sørum Langås
02.03.2021

Legally signed by
Marianne Kartum
02.03.2021

Legally signed by
Frank Angelvik
02.03.2021

Legally signed by
Anne Sophie Hunstad
02.03.2021



FELLESSKAP SIDEN 1901



Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter

Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag. Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de utføres.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Eiendeler som er knyttet til varekretsløpet er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til egen utvikling av immaterielle eiendeler kostnadsføres løpende.

Varige driftsmidler

Tomter avskrives ikke. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlenes forventede levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Utgifter til leie av driftsmidler kostnadsføres. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp (nåverdi ved fortsatt bruk/eie), foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp.

Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis forutsetningene for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Covid-19

Regnskapsåret har vært preget av Korona-pandemien uten at dette har hatt stor effekt på selskapets drift. Pandemien fortsetter i 2021 og kan gi endringer i rammebetingelsene for drift. Selskapets styre og ledelse vil til enhver tid vurdere de tiltak som er nødvendig å sikre en forsvarlig drift av selskapet. Slik situasjon er i dag ser ikke selskapets styre og ledelse at det er usikkerhet om fortsatt drift, og regnskapet er dermed avlagt etter prinsippet for fortsatt drift.

Note 1: Anleggsmidler og avskrivninger

| Samarbeidsavtale | | | | Sum |
|-------------------------------|-----------------|-------------------|------------------|-----------|
| | Bygninger (50%) | Bane/anlegg (50%) | Kunstgress (50%) | |
| Anskaffelseskost pr. 01.01.20 | 750 000 | 1 125 000 | 1 741 250 | 3 616 250 |
| Tilgang i året | - | - | - | - |
| Avgang i året | - | - | - | - |
| Akk. Avskrivning pr. 31.12.20 | 105 000 | - | 843 243 | 948 243 |
| Verdi pr. 31.12.20 | 645 000 | 1 125 000 | 898 007 | 2 668 007 |
| Årets avskrivning | | | 99 777 | 99 777 |
| Avskrivningsplan | 10-50 år | | | |

| Baneanlegg | Sum |
|-------------------------------|--------------|
| Anskaffelseskost pr. 01.01.20 | 6 530 804 |
| Tilgang i året | - |
| Avgang i året | |
| Akk. Avskrivning pr. 31.12.20 | 2 119 837,80 |
| Verdi pr. 31.12.20 | 4 410 966,00 |
| Årets avskrivning | 539 736,00 |
| Avskrivningsplan | 5-50 år |

| Driftsløsøre, inventar og kontormaskiner/utstyr | Sum |
|-------------------------------------------------|------------|
| Anskaffelseskost pr. 01.01.20 | 429 607,78 |
| Tilgang i året | 84 657,02 |
| Avgang i året | |
| Akk. Avskrivning pr. 31.12.20 | 293 867,80 |
| Verdi pr. 31.12.20 | 220 397,00 |
| Årets avskrivning | 119 469,02 |
| Avskrivningsplan | 1-5 år |

| Spillere | Sum |
|-------------------------------|------------|
| Anskaffelseskost pr. 01.01.20 | 606 848,00 |
| Tilgang i året | 710 094,00 |
| Avgang i året | |
| Akk. Avskrivning pr. 31.12.20 | 506 999,00 |
| Verdi pr. 31.12.20 | 809 943,00 |
| Årets avskrivning | 161 450,00 |
| Avskrivningsplan | 1-3 år |

Varige driftsmidler

Samarbeidsavtale/bygninger-anlegg

Gjennom samarbeidsavtalen med Ranheim IL Hovedlag og Breddefotball av 26.04.10 knyttet til utskillelse og etablering av Ranheim IL Fotball Topp, bokføres 50 % av den bokførte verdien av eksisterende baner og anlegg pr 31.12.2009 i vårt regnskap fratrukket 50 % av tilhørende pantegjeld. Hovedlagets revisjonsbekreftede regnskap har tilsvarende føringer. Avskrivninger i 2020 er ført som ordinære avskrivninger med kr 99 777 i vårt regnskap. Bokført verdi fra samarbeidsavtale pr 31.12.20 er 2 668 007.

Note 2: Tilskudd NTF/NFF

Tilskudd fra Norsk Toppfotball (NTF) (markeds- og media-avtale) er ført som brutto tilskudd på kr 3 539 082 under inntekter, mens tilhørende felleskostnader for andel drift/felleskostnader av NTF på kr 697 988 er ført under administrative kostnader.

Note 3: Periodisering av påløpte forventede inntekter og forskuddsfakturerte inntekter

Opptjente, men ikke mottatte inntekter, er periodisert i 2020 på totalt kr 1 223 588 vedr. bingospill 4. termin 2020, grasrotmidler 4. termin 2020, spillersalg 2020, cupkassen 2020 og vedtatt momsrefusjon frivillige org. for regnskapsåret 2020.

Det er avsatt kr 82 125 til tap på kundefordringer

Tap som gjelder konkurs Gresvig Stormarked og Ranheim Bemanning utgjorde 111 370.

Note 4: Periodisering av påløpte kostnader og forskuddsbetalte kostnader

Andel belastede kostnader til yrkesskadeforsikring jan.- mars 2021 er periodisert fra 2020 med totalt kr 22 018.

Note 5: Elimineringer

Klubben har ingen majoritetsinteresser som krever konsolidering og eliminering

Note 6: Andre inntekter

Andre salgsinntekter omfatter bl.a ekstraordinære salgsinntekter knyttet til sponsor- og kampkampanjer, gaver fra bidragsytere, momskompensasjon idrett, bingo og leieinntekter etc.

Note 7: Andre driftskostnader

Utover ordinære administrative kostnader regnskap, revisjon og forsikringer er kommersiell støtte til Fotballavdelingen i hovedlaget medtatt.

Note 8: Off. gjeld/avgifter

Offentlig gjeld omfatter kr 450 675 i skyldig skattetrekk, kr 471 386 netto skyldig merverdiavgift samt skyldig arbeidsgiveravgift på kr 527 539 inkl. arbeidsgiveravgift på avsatte feriepenges.

Note 9: Lønn/feriepenges

Skyldig feriepenges er avsatt med kr 1 186 585.

Note 10: Pantelån og driftskreditt

Ranheim IL har stilt selvskyldnerkausjon for gjeldsbrevet pålydende kr 2 100 000.

Lånet har forfall 14. mai 2028

| Pantsettelser | 2019 | 2020 |
|--------------------------------|---------------------|---------------------|
| Gjeld sikret med pant | kr 1 767 500 | kr 1 606 682 |
| Pantsatte eiendeler | | |
| Varelager | kr 0 | kr 0 |
| Kundefordringer | kr 369 302 | kr 678 167 |
| Driftstilbehør | kr 5 205 911 | kr 4 410 966 |
| Sum pantsatte eiendeler | kr 5 575 213 | kr 5 089 133 |

Note 11: Leverandørgjeld

Leverandørgjeld pr 31.12.2020 er på totalt kr 240 163.

Note 12: Barteravtale utstyr

Avgiftshåndtering barteravtale utstyr og annonser for 2020 er gjennomført basert på leverandørers dokumentasjon. Inntekter føres som sponsorinntekter mens kostnader er ført som utstyrs-kostnader.

Note 13: Bundne midler

| | 2019 | 2020 |
|---------------------------|--------------|--------------|
| Samlet bankinnskudd | kr 3 923 567 | kr 4 675 919 |
| Herav bundne bankinnskudd | kr 517 393 | kr 456 352 |

Note 14: Egenkapital

| | |
|-------------------------------|----------------------|
| Egenkapital 01.01.2020 | kr 8 025 911 |
| Årets resultat | kr 2 028 100 |
| Egenkapital 31.12.2019 | kr 10 054 011 |

Note 15: Kompensasjonsordning ifm. Covid-19

Det er inntektsført 1 523 004 i forbindelse med den statlige kompensasjonsordningen for frivillighets og idrettssektoren som følge av Covid-19. Kompensasjonsordningen dekker bortfall av netto inntekt knyttet til utsatte eller avlyste arrangementer i perioden 12. mars – 31. august 2020. Med netto inntekter menes budsjetterte inntekter med fradrag for faktiske og bortfalte kostnader på de ulike arrangementene.

Krisepakke 3 som gjelder i perioden 1. september – 31. desember 2020 har vi søkt om 1 650 000. Dette er sendt til lotteritilsynet for behandling.

Note 16: Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v

| Lønnskostnader | 2019 | 2020 |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|
| Lønninger inkl feriepenger | 13 390 901 | 10 378 972 |
| Arbeidsgiveravgift | 1 897 830 | 1 427 828 |
| Pensjon- og forsikringskostnader | 222 633 | 415 488 |
| Andre lønnsrelaterte ytelser | 692 043 | 122 708 |
| SUM | 16 203 407 | 12 344 996 |
| Sysselsatte årsverk | 22 | 21 |

Angitte lønnskostnader er oppgitt eksklusive honorarer kjøpte tjenester

| Ytelse til ledende personer 2020 | Daglig leder | Styret |
|----------------------------------|--------------|--------|
| Lønninger | 926 109 | 0 |
| Pensjonsytelser | 0 | 0 |
| Annen godtgjørelse | 4 392 | 0 |

Det er ikke gitt lån, sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller nærstående parter

| Ytelse til revisor | 2019 | 2020 |
|--------------------|---------|--------|
| Revisjon | 101 750 | 77 489 |
| Konsulenttjenester | 26 658 | 5 638 |

Ranheim IL Fotball Topp

Kontrollutvalgets rapport for 2020

MØTER/SAMARBEID

Kontrollutvalget hatt 6 interne møter samt 5 statusmøter med styret representert ved styreleder Geir Meland og Steinar Rokkones.

På statusmøtene har styret redegjort for klubbens tilstand og planer. Kontrollutvalget har stilt en rekke spørsmål, blant annet rundt følgende prosesser:

- Fristilt spiller med overgang til eliteserierklubb uten kompensasjon
- Åpning for ekstra tilskuere på Overvik Corner ut over myndighetenes publikumsgrense under første korona-periode
- Flere heltidsansatte spillere – jfr. policy om semiprofesjonelle spillere
- Klubbens HMS-system

Kontrollutvalget har fått svært gode og utdypende forklaringer fra styret på alle spørsmål som vi har tatt opp, dette er vi fornøyd med.

Styret har hatt hyppige møter, flere på videokonferanse, på grunn av alle problemer knyttet til korona-pandemien. Kontrollutvalget mener at styret har gjennomført arbeidet meget tilfredsstillende i en vanskelig tid og at alle formelle krav til styrearbeidet er oppfylt.

Kontrollutvalget berømmer styret og administrasjonen for blant annet å ha oppnådd:

- Positive regnskapstall til tross for pandemien!
- God kommunikasjon og gjennomføring av flere medlemsmøter samt ekstraordinært årsmøte
- Gode kamparrangementer med stor innsats fra frivillige
- Vinner av NFF's *Fair-play pris* i OBOS-ligaen
- God og grundig organisasjonsutvikling

GJELDENDE VEDTEKTER- LOV FOR RANHEIM IL FOTBALL TOPP

Kontrollutvalget mener at Ranheim IL Fotball Topp arbeider i samsvar med klubbens vedtekter, årsmøtevedtak og verdigrunnlag.

REVISJON/REGNSKAP

Styret har etter vår vurdering også i 2020 hatt god styring og kontroll på økonomien. Viser i denne sammenheng til fremlagte regnskap samt revisors rapport.

KONTRAKTER

Kontrollutvalget har fått informasjon om kontrakter som er inngått med spillere. Dette er blitt orientert om i våre statusmøter med styret.

SPORT/OMDØMME

Ranheim IL Fotball Topp er en medlemsbasert klubb og det er avholdt 2 medlemsmøter.

Sportslig ble 2020 et godt år hvor laget kom på 4. plass i OBOS-ligaen og vi var lenge med i kampen om kvalifisering til Eliteserien.

Kontrollutvalget opplever at både spillere, trenere, administrasjon og frivillige både internt og eksternt har fremstått på en positiv, entusiastisk og samstemt måte som bidrar til klubbens gode omdømme.

Ranheim den 17.februar 2021

Kontrollutvalget:

Alexander Strand


Jens Walldèn

Pål Kristensen

Marthe Sandsør

Eva Annie Svendsen

Leder på vegne av KU

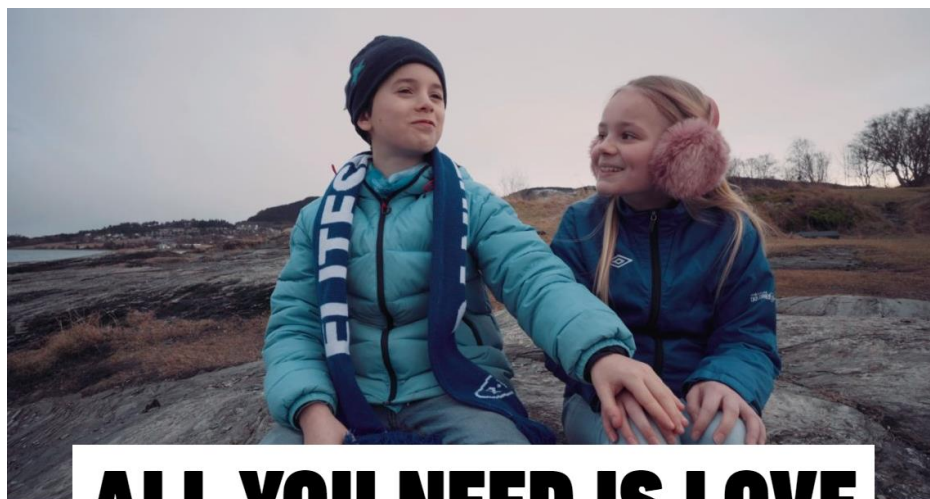


R·I·L

Steinar Saksvik

Superblå

RANHEIMS FOTBALLHISTORIE
1993–2019



ALL YOU NEED IS LOVE

R·I·L